



Nr. 4205 / 04.06.2010

Informații de presă privind activitatea I.T.M. Bistrița – Năsăud
în perioada 01.05.2010- 31.05.2010

În luna mai 2010 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2010”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 modificată și completată si Legii nr.319/2006 .

În luna mai 2010, **11** inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud, au verificat **182** angajatori, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus **371** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Urmare controalelor efectuate, au fost aplicate **171** sancțiuni contravenționale, din care **161** avertismente și **10** amenzi contravenționale însumând **43 000** lei.

I. ACTIVITĂȚI ȘI EVENIMENTE DEOSEBITE

1. În cursul lunii mai 2010 a continuat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată « O zi pe săptămână ».

Obiectivele generale ale campaniei sunt :

- identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare ;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legislației muncii;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;

Obiectivele specifice ale campaniei sunt:

- creșterea numărului de angajatori controlați;
- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le înregistra în termenul legal la inspectoratul de muncă.

În cursul lunii mai 2010 au fost controlați **51** angajatori. Numărul deficiențelor constatate a fost de **126**. Pentru remedierea acestora s-au dispus **126** măsuri. Totalul sancțiunilor aplicate a fost de **18**, respectiv **17** avertismente pentru încălcări ale prevederilor legislației muncii și **1** amendă în valoare de **3 000** lei.

2. În perioada 14.05.2010-15.05.2010 s-a desfășurat Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în activitatea desfășurată în domeniul comerțului cu ridicata și cu amănuntul(magazine tip HYPERMARKET) precum și verificarea și respectarea prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă. Inspectorii din cadrul Corpului de control relații de muncă au verificat un număr de **13** angajatori la care au fost constatate un număr de **28** deficiențe, dispunându-se **28** măsuri pentru remedierea acestora. Au fost aplicate un număr de **3** sancțiuni contravenționale, respectiv **3** avertismente.

Inspectorii din cadrul Corpului de control sănătate și securitate în muncă au verificat un număr de **15** angajatori la care au fost constatate un număr de **25** deficiențe, dispunându-

se **25** măsuri pentru remedierea acestora. Au fost aplicate un număr de **25** sancțiuni contravenționale, respectiv **25** avertismente.

I. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII SI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În perioada 01.05.2010-31.05.2010 au fost realizate **68** vizite de control si evaluare la unități economice.

Cu ocazia controalelor s-au aplicat **93** sancțiuni contravenționale, respectiv **92** avertismente și **0** amenda în cuantum de **1 000** lei. Au fost dispuse **93** măsuri pentru remedierea deficiențelor.

Au fost oprite din funcțiune **2** echipamente tehnice precum și activitatea unui punct de lucru.

Analiza situației accidentelor de muncă

În luna mai 2010 au fost declarate la I.T.M. B-N **5** accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă .

II. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

1. Evidența angajatori, înregistrări, evidența contracte individuale de muncă

În cursul lunii mai 2010 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud s-a înregistrat un număr de **49** angajatori noi.

S-au înregistrat **2 006** contracte individuale de muncă și au încetat **1 831** contracte individuale de muncă. În luna mai 2010 au fost depuse și înregistrate la I.T.M. B-N **936** acte de suspendare a contractelor individuale de muncă și **904** acte de modificare ale acestora. La Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud sunt înregistrate **50 621** contracte active și **41 681** carnet de muncă (30 347 la I.T.M și 11 334 la societățile cu aprobare de păstrare și completare a carnetelor de muncă).

În luna mai 2010 a continuat acțiunea de predare a carnetelor de muncă la Casa Județeană de Pensii Bistrița-Năsăud. În cursul lunii mai 2010 s-au predat , în vederea prelucrării, la Casa Județeană de Pensii **809** carnet de muncă.

2. Control relații de muncă

Acțiunile întreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forță de muncă fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru a determina angajatorii să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

În luna mai 2010 au fost controlați **114** agenți economici la care își desfășurau activitatea un număr de **1945** salariați din care **882** femei. Cu prilejul controalelor au fost aplicate **78** sancțiuni contravenționale, respectiv **9** amenzi contravenționale însumând **42 000** lei și **69** avertismente pentru încălcări ale prevederilor legale din Legea nr. 130 /1999 , Legea nr. 53/2003 (Codul Muncii), H.G. nr.161/2006 . S-au dispus **278** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Astfel, în temeiul Legii nr. 130/1999 au fost aplicate **40** sancțiuni contravenționale, respectiv **3** amenzi în cuantum de **18 000** lei și **37** avertismente. În baza H.G. nr.161/2006 au fost sancționați **16** angajatori fiind aplicate **16** sancțiuni, respectiv **16** avertismente. În baza art.276 alin.1 lit.h din Codul Muncii au fost aplicate **6** avertismente. Au fost aplicate un număr de **9** avertismente pentru încălcarea altor prevederi ale Codului Muncii. În baza L.156/2000 a fost aplicat un avertisment.

În cadrul acțiunilor de control au fost depistați **6** angajatori la care lucrau **8** persoane fără forme legale fiind aplicate **6** amenzi contravenționale însumând **24 000** lei.

3.Situația petițiilor/scrisorilor adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița – Năsăud în luna MAI 2010

În cursul lunii mai 2010 a fost primit la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud – Compartimentul Informare și Relații cu Publicul un număr de **84** petiții din care un număr de **55** petiții de la persoanele fizice și persoane juridice , **28** petiții de la autorități și instituții publice și una anonimă. Un număr de 75 petiții s-a depus în vederea soluționării în domeniul relațiilor de muncă, **1** în domeniul sănătății și securității în muncă iar **8** în alte domenii de activitate ale unității.

În cursul lunii mai 2010 s-a răspuns la un număr de **85** petiții (**41** au fost în curs de soluționare din luna aprilie 2010), **1** a fost clasată fiind anonimă, **3** au fost redirectionate iar **36** petiții rămân în curs de soluționare pentru luna viitoare.

III. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL INSPECȚIEI SOCIALE

În cursul lunii mai 2010 cei doi inspectori sociali din cadrul Compartimentului de asistență socială și incluziune socială au efectuat o inspecție tematică privind ajutorul social, o inspecție operativă pentru evaluarea în vederea licențierii la Centrul de Asistență și sprijin pentru tineri Beclean și au întocmit rapoarte de inspecție ca urmare a controalelor efectuate.

Au fost efectuate 2 misiuni de inspecție , privind modul de aplicare a prevederilor L.416/2001 cu modificările și completările ulterioare , cu privire la venitul minim garantat, la două primării unde au fost verificate un număr de 36 dosare ale beneficiarilor de ajutor social.

Au întocmit programarea misiunilor de inspecție pe tematica ajutorului social și a încadrării în grad de handicap a persoanelor din județul Bistrița-Năsăud.

**Director coordonator,
BERBECAR OTILIA**

**Purtător de cuvânt,
RAȚIU DANIELA**

* informațiile din acest comunicat de presă pot fi utilizate ca atare sau prelucrate ca știre de presă și a fost emis în scopul respectării dreptului la informarea cetățenilor despre activitatea instituției, fără alte obligații din partea I.T.M. Bistrița-Năsăud. Comunicatul de presă este postat și pe pagina web a instituției.

