



Nr. 6719/05.10.2009

Informații de presă privind activitatea I.T.M. Bistrița – Năsăud
în perioada 01.09.2009- 30.09.2009

În luna septembrie 2009 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2009”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 modificată și completată si Legii nr.319/2006 .

În luna septembrie 2009, 8 inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud, au verificat 186 angajatori, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus 537 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Urmare controalelor efectuate, au fost aplicate 261 sancțiuni contravenționale, din care 246 avertismente și 15 amenzi contravenționale însumând 104 000 lei.

I. ACTIVITĂȚI ȘI EVENIMENTE DEOSEBITE

1. În perioada 23 septembrie – 25 septembrie 2009, în cadrul “Campaniei Naționale privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă precum și identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul construcțiilor”, inspectorii de muncă de la Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud au desfășurat acțiuni de control la angajatorii de pe raza județului cu activitate în domeniul construcții.

Grupul țintă al campaniei: angajatorii din județul Bistrița-Năsăud cu activitate în domeniul construcțiilor , repectiv pe șantiere de construcții în special acelea unde se desfășoară activități de săpături și demolări.

Pe parcursul celor trei zile de desfășurare a Campaniei inspectorii de muncă au aplicat în total **53** sancțiuni contravenționale, respectiv **51** avertismente și **2** amenzi în valoare de **3 000** lei.

Astfel, inspectorii de muncă de la Corpul de Control - Relații de muncă au verificat un număr de **27** societăți comerciale care au puncte de lucru în județ și care desfășoară activitate în domeniul construcțiilor. La doi dintre angajatori au fost identificate **2** persoane care prestau activitate fără a avea întocmite contracte individuale de muncă anterior începerii activității, fapt pentru care angajatorii au fost sancționați cu două amenzi contravenționale în cuantum de **3 000** lei. S-au aplicat 28 avertismente pentru încălcări ale legislației muncii. S-au dispus 93 măsuri pentru remedierea celor 93 deficiențe constatate.

Inspectorii de muncă din cadrul Direcției de Securitate și Sănătate în Muncă au efectuat acțiuni specifice de control la **22** societăți comerciale care au construcțiile ca profil de activitate. Au fost constatate **24** deficiențe pentru remedierea cărora au fost dispuse tot atâtea măsuri de intrare în legalitate. Au fost sancționați contravențional 23 dintre angajatorii controlați, fiind aplicate **23** avertismente . S-a dispus oprirea din funcțiune a 2 locuri de muncă.

2. În cursul lunii septembrie 2009 a continuat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată « O zi pe săptămână ».

Obiectivele generale ale campaniei sunt :

- identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare ;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legislației muncii;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;

Obiectivele specifice ale campaniei sunt:

- creșterea numărului de angajatori controlați;
- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le înregistra în termenul legal la inspectoratul de muncă.

În cursul lunii septembrie au fost controlați 43 angajatori. La 4 dintre aceștia au fost depistate 46 persoane care prestau activitate fără a avea forme legale de angajare, motiv pentru care s-au aplicat amenzi în cuantum de 69 000 lei. Numărul deficiențelor constatate a fost de 166. Pentru remedierea acestora s-au dispus 147 măsuri. Totalul sancțiunilor aplicate a fost de 37, din care 5 amenzi în cuantum de 75 000 lei și 32 avertismente pentru încălcări ale prevederilor legislației muncii.

I. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În perioada 01.09.2009-30.09.2009 au fost realizate 85 vizite de control și evaluare la unități economice.

Cu ocazia controalelor s-au aplicat 119 sancțiuni contravenționale, respectiv 118 avertismente și 1 amendă în cuantum de 8 000 lei. Au fost dispuse 119 măsuri pentru remedierea deficiențelor.

Au fost oprite din funcțiune 5 echipamente tehnice și 5 locuri de muncă.

Analiza situației accidentelor de muncă

În luna septembrie 2009 au fost declarate la I.T.M. B-N 6 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă .

II. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

1. Evidența angajatori, înregistrări, evidența contracte individuale de muncă

În cursul lunii septembrie 2009 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud s-a înregistrat un număr de 39 angajatori noi.

S-au înregistrat 1568 contracte individuale de muncă și au încetat 1621 contracte individuale de muncă. În luna septembrie 2009 au fost depuse și înregistrate la I.T.M. B-N 1120 acte de suspendare a contractelor individuale de muncă și 744 acte de modificare ale acestora. La Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud sunt înregistrate 49 028 contracte active și 44 096 carnet de muncă (32 628 la I.T.M și 11 468 la societățile cu aprobare de păstrare și completare a carnetelor de muncă).

În luna septembrie 2009 a continuat acțiunea de predare a carnetelor de muncă la Casa Județeană de Pensii Bistrița-Năsăud. În cursul lunii septembrie 2009 s-au predat, în vederea scanării, la Casa de pensii 1384 carnet de muncă.

2. Control relații de muncă

Acțiunile întreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forță de muncă fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru a determina angajatorii să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

În luna septembrie 2009 au fost controlați 101 agenți economici la care își desfășurau activitatea un număr de 1398 salariați din care 574 femei. Cu prilejul controalelor au fost aplicate 142 sancțiuni contravenționale, respectiv 14 amenzi contravenționale însumând 96 000 lei și 128 avertismente pentru încălcări ale prevederilor legale din Legea nr. 130 /1999 , Legea nr. 53/2003 (Codul Muncii), H.G. nr.161/2006 . S-au dispus 418 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Astfel, în temeiul Legii nr. 130/1999 au aplicate 65 sancțiuni contravenționale, fiind aplicate 4 amenzi în cuantum de 18 000 lei și 61 avertismente. În baza H.G. nr.161/2006 au fost sancționați 31 angajatori fiind aplicate 31 avertismente. În baza art.276 alin 1, lit. h din Codul Muncii au fost aplicate 35 avertismente, iar în temeiul art. 276 lit.k a fost aplicat 1 avertisment.

În cadrul acțiunilor de control au fost depistați 10 angajatori la care lucrau 52 persoane fără forme legale, amenzile contravenționale însumând 78 000 lei.

3.Situația petițiilor/scrisorilor adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița – Năsăud în luna SEPTEMBRIE 2009

În cursul lunii septembrie 2009 a fost primit la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud – Compartimentul Informare și Relații cu Publicul un număr de 41 petiții din care un număr de 35 petiții de la persoanele fizice și persoane juridice și 6 petiții de la autorități și instituții publice. Un număr de 40 petiții s-a depus în vederea soluționării în domeniul relațiilor de muncă și o petiție în domeniul sistem informational.

În cursul lunii septembrie 2009 s-a răspuns la un număr de 39 petiții (18 au fost în curs de soluționare din luna august 2009), iar 20 petiții rămân în curs de soluționare pentru luna viitoare.

**Director coordonator,
Stejerean Julia Gabriella**

**Director coordonator adjunct,
Bruma Octavian**

**Purtător de cuvânt,
Pașcu Oana Nicoleta**

* informațiile din acest comunicat de presă pot fi utilizate ca atare sau prelucrate ca știre de presă și a fost emis în scopul respectării dreptului la informarea cetățenilor despre activitatea instituției, fără alte obligații din partea I.T.M. Bistrița-Năsăud. Comunicatul de presă este postat și pe pagina web a instituției.