



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL INREGISTRAT LA A.N.S.P.D.C.P.SUB NR.9429

Nr. 525 /18 .01.2017

RAPORT

PRIVIND ACTIVITATEA INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ

BISTRIȚA - NĂSĂUD ÎN ANUL 2016

În cursul anului 2016 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2016”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, modificată și completată și Legii nr.319/2006 .

În această perioadă inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud, au verificat **1 570** angajatori , ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul Relațiilor de Muncă și al Securității și Sănătății în Muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus **1 277** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și intrarea angajatorilor în legalitate.

Urmare controalelor efectuate atât în domeniul Relațiilor de Muncă, cât și în domeniul Securității și Sănătății în Muncă au fost aplicate **714** sancțiuni contravenționale, respectiv **632** avertismente și **82** amenzi însumând **492 100 lei** .

I. ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

A. Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud a avut ca obiectiv principal în domeniul Relațiilor de Muncă și al Evidenței Muncii realizarea acțiunilor din Programul propriu de acțiuni pentru anul 2016, precum și a obiectivelor desprinse din actele normative în vigoare în domeniul legislației muncii, respectiv Legea nr. 108/1999 modificată și completată cu Legea nr.51/2012, Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, completată și modificată cu Legea nr.40/2011, O.U.G. nr. 56/2007 , Legea nr.52/2011, H.G. nr.500/2011 .

În activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud s-a urmărit schimbarea fundamentală a raportului dintre administrație și cetățean, prin realizarea unui serviciu public în folosul exclusiv al cetățeanului și al celor care beneficiază de serviciile instituției noastre. Un accent deosebit s-a pus pe creșterea transparenței activității și pe coerența acțiunilor întreprinse de funcționarii publici din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud. În acest sens s-a urmărit aplicarea unitară a prevederilor legale privind raporturile de muncă și evidența muncii prestată pe baza contractelor individuale de muncă și s-a ținut cont de necesitatea adaptării la complexitatea și diversitatea situațiilor cu care se confruntă inspectorii de muncă în îndeplinirea activităților.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

Acțiunile de control au urmărit în principal creșterea rolului și eficienței Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud prin conștientizarea angajaților și angajatorilor cu privire la respectarea legislației de muncă și protecție socială referitoare la încadrarea în muncă, modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor juridice de muncă și depunerea REVISAL.

A crescut rigurozitatea în activitatea funcționarilor publici și în ceea ce privește motivarea și formularea răspunsurilor la petițiile adresate de cetățeni, acționându-se pentru scurtarea termenelor în care instituția noastră comunică răspunsurile solicitate și identificarea de soluții legale pentru remedierea problemelor sesizate.

Obiectivele și coordonatele care au fost avute în vedere în această perioadă au constat în :

- asigurarea desfășurării în condiții optime a relațiilor cu publicul atât la sediul central al Inspectoratului de Muncă al județului Bistrița-Năsăud precum și la nivelul punctelor teritoriale de lucru din Năsăud și Beclean ;
- verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii 53/2003-Codul Muncii, republicat, H.G.500/2011 privind registrul salariaților, Legii 62/2011 privind dialogul social, Legii 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional, Legii 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, ale O.U.G. nr.96/2003 privind protecția maternității, O.U.G. nr.56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României ;
- primirea în audiență a publicului, soluționarea sesizărilor și reclamațiilor adresate de public instituției noastre ;
- asistență de specialitate și consultanță în domeniul relațiilor de muncă;
- înregistrarea Registrelor generale de evidență a salariaților în format electronic

B. În cursul anului 2016 s-a efectuat un număr de **979** acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă la sediile sau punctele de lucru ale angajatorilor existenți pe raza județului.

Urmare acestor acțiuni de control ale inspectorilor de la Corpul de Control Relații de Muncă au fost constatate următoarele abateri de la normele legale în vigoare, în domeniul legislației muncii :

în conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003-Codul Muncii, fapta angajatorului de a primi la muncă persoane pentru care nu au fost întocmite contracte individuale de muncă, în formă scrisă, anterior începerii raporturilor de muncă a fost sancționată ; numărul cazurilor constatate și sancționate contravențional a fost de **23** , aplicându-se amenzi în valoare de **320 000 lei** pentru un număr de **32** persoane care nu aveau întocmite contracte individuale de muncă ,

- neînființarea registrului și/sau netransmitere a acestuia în formă electronică la I.T.M.B-N în termenele prevăzute de H.G. nr.500/2011 a fost sancționată prin aplicarea a **129** sancțiuni contravenționale, respectiv **14** amenzi în cuantum de **31 600 lei** și **115** avertismente ;

- pentru alte încălcări ale prevederilor Legii nr.53/2003-Codul Muncii au fost aplicate un număr de **44** sancțiuni contravenționale respectiv **39** avertismente și **5** amenzi în cuantum de **6 500 lei** ;

- pentru încălcări ale Legii nr.108/1999 republicată a fost aplicată o sancțiune contravențională, respectiv o amendă în cuantum de **5 000 lei** ;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

Verificările efectuate în baza Legii nr.62/2011 au vizat un număr de **40** angajatori. La **17** dintre aceștia au fost depistate nereguli privind inițierea negocierilor colective, fiind dispuse măsuri de intrare în legalitate.

Totalul sancțiunilor aplicate în cursul anului 2016 în domeniul relațiilor de muncă a fost de **197**, din care **43** amenzi în valoare de **363 100** lei și **154** avertismente.

Atât cu prilejul efectuării controalelor, cât și cu cel al cercetării și soluționării scrisorilor și reclamațiilor, au fost dispuse măsurile legale care se impuneau în vederea restabilirii legalității precum și pentru acordarea drepturilor cuvenite celor prejudiciați. Astfel, inspectorii de muncă din cadrul corpului de control relații de muncă au dispus angajatorilor prin actele de control un număr de **750** măsuri legale pentru remedierea deficiențelor constatate.

În cursul anului 2016 au avut loc **8** acțiuni de control pe timp de noapte.

II. ÎN DOMENIUL EVIDENȚEI MUNCII

În cursul anului 2016, în activitatea Compartimentului Administrare și Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă s-au înregistrat următoarele coordonate statistice:

- au fost înregistrate un număr de **58** contracte colective de muncă și un număr de **15** acte adiționale la contractul colectiv de muncă.

La data de 31.12.2016 au fost transmise copii ale registrului zilierilor (conf.art.7, alin.2 din Legea nr.52/2011) de către un număr de **202** angajatori la care erau înregistrate un număr de **406.212** poziții în registrul zilierilor.

III. ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

A. Activitatea desfășurată de inspectorii de muncă din cadrul Direcției de Sănătate și Securitate în Muncă în cursul anului 2016 a urmărit în principal realizarea obiectivelor prevăzute în Programul anual de acțiuni al I.T.M. Bistrița - Năsăud și ale campaniilor naționale organizate de Inspecția Muncii.

S-au efectuat, de asemenea, controale pentru rezolvarea sesizărilor și reclamațiilor, pentru expertizare în vederea autorizării, controale de tip sondaj în vederea identificării problemelor agenților economici, cercetarea accidentelor de muncă precum și a evenimentelor.

Desfășurarea acestor activități s-a realizat pe baza planificărilor lunare stabilite de către conducerea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud.

Astfel, au fost efectuate **591** controale preventive la agenți economici în perioada de referință.

Pentru deficiențele constatate în timpul acțiunilor de control și de cercetare a accidentelor de muncă la persoanele juridice și fizice au fost aplicate **517** sancțiuni contravenționale din care **39** amenzi, în valoare totală de **129 000** lei și **346** avertismente. S-au dispus **527** măsuri de remediere a deficiențelor și de intrare a angajatorilor în legalitate.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

În domeniul supravegherii pieței au fost efectuate **36** controale și au fost controlate **288** produse. Nu au fost depistate produse neconforme. Au fost dispuse măsuri de respectare, în continuare, a Directivelor Europene.

În urma verificării unor unități în vederea eliberării autorizațiilor de funcționare din punct de vedere al protecției muncii, au fost emise **35** autorizații în baza Legii nr.319/2006. De asemenea a fost eliberat un număr de **8** avize documentație în baza Legii nr.126/1995. Au mai fost eliberate un număr de **17** autorizații în conformitate cu condițiile impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Au fost dispuse **2** opriri din funcțiune a echipamentelor de lucru.

B. Accidente de muncă

În cursul anului 2016, au fost declarate la I.T.M. Bistrița-Năsăud **80** accidente de muncă soldate cu **12** persoane accidentate mortal și **81** persoane cu incapacitate temporară de muncă .

În anul 2016 s-au înregistrat **3** cazuri de boală profesională.

IV. CAMPANII NAȚIONALE

În luna februarie 2016 s-au reluat acțiunile de control privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în cadrul Campaniei Naționale ,, O zi pe săptămână,, . În cadrul acestor acțiuni au fost controlați **172** angajatori . Au fost dispuse **122** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate . Totalul sancțiunilor contravenționale aplicate a fost de **25**, respectiv **16** avertismente si **9** amenzi în cuantum de **27 500** lei .

În perioada 08.12.2015-29.01.2016 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea respectării prevederilor legale privind relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610- Activități de asistență spitalicească.

Inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Relații de Muncă au verificat un număr de **4** angajatori. Au fost dispuse **2** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Totalul sancțiunilor contravenționale aplicate a fost de **2**, respectiv **2** avertismente .

Inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă au verificat un număr de **5** angajatori. Au fost dispuse **8** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Totalul sancțiunilor aplicate a fost de **8**, respectiv **7** avertismente și o amendă în cuantum de **2 000** lei.

În perioada 21.03.2016-30.03.2016 s-a desfășurat Campania Națională privind respectarea de către angajatori a dispozițiilor art. 129 alin.(2) și alin.(3) din Legea dialogului social

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

nr.62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și respectarea de către autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private a dispozițiilor art.78 alin.(2) și alin.(3) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Relații de Muncă au verificat un număr de 17 angajatori. Au fost dispuse 4 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

În perioada 06.04.2016-09.04.2016 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor. În cadrul acestor acțiuni au fost controlați 32 angajatori. Au fost dispuse 22 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Totalul sancțiunilor aplicate a fost de 11, respectiv 8 avertismente și 3 amenzi în cuantum de 20 300 lei.

În perioada 18.04.2016-22.04.2016 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea muncii nedeclarate și respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă la societăți care au ca obiect de activitate protecție și gardă-cod CAEN 8010. În cadrul acestor acțiuni au fost controlați 8 angajatori. Au fost dispuse 15 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Totalul sancțiunilor aplicate a fost de 3, respectiv 3 avertismente.

În perioada 23.05.2016-31.05.2016 s-a desfășurat Campania Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto(lucrători mobili). În cadrul acestor acțiuni au fost controlați 13 angajatori. Au fost dispuse 11 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Totalul sancțiunilor aplicate a fost de 3, respectiv 3 avertismente .

În perioada 13.06.2016-24.06.2016 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, respectarea prevederilor legale referitoare la timpul de muncă și de odihnă, respectiv verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în unități cu profil de activitate sportiv. Inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Relații de muncă au controlat un număr de 15 angajatori. Au fost dispuse 6 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Totalul sancțiunilor aplicate a fost de 2, respectiv 2 avertismente .

Inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Securitate și sănătate în muncă au controlat un număr de 11 angajatori. Au fost dispuse 11 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Totalul sancțiunilor aplicate a fost de 10, respectiv 10 avertismente.

În perioada 28.07.2016-30.07.2016 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, precum și Acțiuni de Control în cadrul Campaniei Naționale de Combatere a Riscurilor de Căderi de la Înălțime și Surpări de Maluri pe Șantierelor Fixe și Mobile.

Inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Relații de muncă au controlat un număr de 7 angajatori. Au fost dispuse 4 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

Totalul sancțiunilor aplicate a fost de 4, respectiv 2 avertismente și 2 amenzi în cuantum de 20 000 lei .

Inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Securitate și sănătate în muncă au controlat un număr de 10 angajatori. Au fost dispuse 12 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Totalul sancțiunilor aplicate a fost de 12, respectiv 10 avertismente și 2 amenzi în cuantum de 4 000 lei.

În perioada 31.08.2016-02.09.2016 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 56- restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică (baruri, cluburi de noapte, cafenele, restaurante, etc.)

Inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Relații de muncă au controlat un număr de 29 angajatori. Au fost dispuse 25 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Totalul sancțiunilor aplicate a fost de 12, respectiv 7 avertismente și 5 amenzi în cuantum de 51 500 lei .

În perioada 03.10.2016-14.10.2016 s-a desfășurat Campania Națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor metodologice de aplicare a acesteia în domeniile prevăzute la art.13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatarea copiilor/ tinerilor prin muncă în aceste domenii.

Inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Relații de muncă au controlat un număr de 12 angajatori. A fost dispusă o măsură pentru remedierea deficiențelor constatate. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale .

Inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Securitate și sănătate în muncă au controlat un număr de 3 angajatori. Au fost dispuse 2 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

În perioada 07.11.2016-11.11.2016 s-a desfășurat Campania Națională de verificare a modului în care agenții de ocupare a forței de muncă respectă prevederile Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate-republicată.

Inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Relații de muncă au controlat un număr de 3 angajatori. Au fost dispuse 2 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale .

În perioada 21.11.2016-25.11.2016 s-a desfășurat Campania Națională privind respectarea de către agenții de muncă temporară a prevederilor H.G. nr. 1.256 din 21 decembrie 2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară.

Inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Relații de muncă au controlat un număr de 6 angajatori. A fost aplicată o sancțiune contravențională, respectiv un avertisment.

V. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI SISTEM INFORMAȚIONAL

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

În cursul anului 2016 a fost actualizat în permanență site - ul instituției, prin transmiterea informațiilor importante legate de activitatea inspectoratului, prezentarea informațiilor și comunicatelor de presă precum și a noutăților legislative.

VI. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI LEGISLAȚIE CONTENCIOS

Din totalul de **82** amenzi contravenționale aplicate în perioada de referință, angajatorii au contestat în instanță **25** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, din care **22** pentru sancțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă și **3** pentru sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă.

VII. ACTIVITATEA DE SOLUȚIONARE A PETIȚIILOR

În cursul anului 2016 a fost primit la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud - Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul un număr de **1 246** petiții din care un număr de **211** petiții de la persoanele fizice și persoane juridice, **1 017** petiții de la autorități și instituții publice, **12** petiții de la Inspecția Muncii și **6** petiții anonime. Un număr de **1 163** petiții s-a depus în vederea soluționării în domeniul relațiilor de muncă, **54** petiții în domeniul sănătății și securității în muncă și **29** petiții în alte domenii de activitate ale instituției.

În cursul anului 2016 s-a răspuns la un număr de **1 233** petiții (29 au fost în curs de soluționare din luna decembrie 2015), **10** petiții au fost redirectionate, **12** petiții au fost clasate, iar **20** petiții sunt în curs de soluționare, fiind în termen legal.

În cursul anului 2016 s-a răspuns, în termen legal, la **10** solicitări în baza Legii nr.544/2001.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud va continua și în perioada următoare, având ca prioritate îndeplinirea obiectivelor stabilite în Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii, identificarea și combaterea muncii fără forme legale, soluționarea cererilor și petițiilor adresate instituției de cetățeni, precum și determinarea angajatorilor pentru a crea condiții mai bune în ceea ce privește sănătatea și securitatea la locul de muncă, în vederea diminuării riscului de accidentare și îmbolnăvire profesională.

**INSPECTOR ȘEFⁱ,
BERBECAR OTILIA**

**PURTĂTOR DE CUVÂNT,
RAȚIU DANIELA**

** informațiile din acest comunicat de presă pot fi utilizate ca atare sau prelucrate ca știre de presă și a fost emis în scopul respectării dreptului la informarea cetățenilor despre activitatea instituției, fără alte obligații din partea I.T.M. Bistrița-Năsăud. Comunicatul de presă este postat și pe pagina web a instituției.*