



ACTIUNEA NR.20

TEMATICA DE CONTROL

SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

A. ORGANIZAREA ACTIVITĂȚII DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

Nr. crt.	Text	Cerința impusă de:
1.	Existența autorizației de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă;	Legea nr. 319/2006, Art. 13, lit. c)
2.	Desemnarea de către angajator a unuia sau a mai multor lucrători pentru a se ocupa de activitățile de protecție și de activitățile de prevenire a riscurilor profesionale din întreprinderi și/sau unitate;	Legea nr. 319/2006 Art. 8, alin (1)
3.	Verificarea faptului că lucrătorii desemnați au capacitatea necesară și dispun de mijloacele adecvate;	Legea nr. 319/2006 Art. 9, alin (1), lit. a)
4.	Realizarea și deținerea de către angajator a evaluării riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, inclusiv pentru acele grupuri sensibile la riscuri specifice;	Legea nr. 319/2006 Art. 12, alin (1), lit. a)
5.	Întocmirea de către angajator a planului de prevenire și protecție compus din măsuri tehnice, sanitare, organizatorice și de altă natură, bazat pe evaluarea riscurilor;	Legea nr. 319/2006 Art. 13, lit. b)
6.	Acordarea de către angajator a materialelor igienico-sanitare;	Legea nr. 319/2006 Art. 15
7.	Angajatorul a asigurat funcționarea permanentă și corectă a sistemelor și dispozitivelor de protecție;	Legea nr. 319/2006 Art. 13, lit. l)
8.	Asigurarea de către angajator a unei instruiți suficiente și adecvate în domeniul securității și sănătății în muncă;	Legea nr. 319/2006 Art. 20
9.	Întocmirea de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementarilor de securitate și sănătate în muncă;	Legea nr. 319/2006, Art. 13, lit. e)
10.	Realizarea măsurilor dispuse cu prilejul vizitelor de control și al cercetării evenimentelor;	Legea nr. 319/2006, Art. 13, lit. n)

11.	Verificarea înființării și funcționării Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă (CSSM) în unitățile controlate;	Legea nr. 319/2006 Art. 19 H.G. nr. 1425/2006 Art. 57, alin (1)
-----	--	--

B. PREGĂTIREA ȘI INSTRUIREA PERSONALULUI

12.	Asigurarea și controlul cunoașterii și aplicării de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție, precum și a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;	Legea nr. 319/2006 Art. 13, lit. f)
-----	---	--

C. SUPRAVEGHEREA STĂRII DE SĂNĂTATE A LUCRĂTORILOR

13.	Angajarea persoanelor care, în urma examenului medical și după caz a testării psihologice, corespund sarcinii de muncă pe care urmează să o execute; asigurarea controlului medical periodic și, după caz, a controlului psihologic periodic, ulterior angajării;	Legea nr. 319/2006 Art. 13, lit. j)
-----	---	--

D. PROTECȚIA ÎMPOTRIVA PERICOLULUI DE ELECTROCUTARE

14.	Verificarea legăturii la instalația de punere la pământ pentru echipamentele de muncă electrice folosite pentru executarea diferitelor operații – existența buletinelor de măsurători;	Legea nr. 319/2006 Art. 39, alin (9), lit. f) H.G. nr. 1146/2006 Anexa 1 -Pct. 3.3.32
15	Executarea lucrărilor electrice se execută numai cu personal calificat în meseria de electrician, autorizat și instruit;	Legea nr. 319/2006 Art. 13, lit. i) H.G. nr. 1146/2006 Anexa 1 – Pct. 3.3.23

E. PROTECȚIA ÎMPOTRIVA ZGOMOTULUI

16.	Angajatorul a evaluat și, dacă este necesar, a măsurat nivelurile de zgomot la care sunt expuși lucrătorii;	H.G. nr. 493/2006 art. 8, alin.(1) Legea nr. 319/2006 Art. 39, alin (9), lit. b)
17.	În situația în care expunerea la zgomot depășește valorile de expunere inferioare de la care se declanșează acțiunea, angajatorul a luat măsuri de a pune la dispoziția lucrătorilor mijloace individuale de protecție auditivă;	H.G. nr. 493/2006

		art. 23, lit. a) Legea nr. 319/2006 Art. 13, lit. r)
--	--	--

F. CERINȚE MINIME DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE PENTRU UTILIZAREA DE CĂTRE LUCRĂTORI A ECHIPAMENTELOR INDIVIDUALE DE PROTECȚIE LA LOCUL DE MUNCĂ

18.	Angajatorul a distribuit gratuit echipamentul individual de protecție, care asigură buna sa funcționare și o stare de igienă satisfăcătoare prin intermediul întreținerii, reparării și înlocuirilor necesare;	H.G. nr. 1048 Art.10 alin. (1) Legea nr. 319/2006 Art. 13, lit. r)
19.	Angajatorul informează mai întâi lucrătorul despre riscurile împotriva cărora îl protejează purtarea echipamentului individual de protecție	H.G. nr. 1048 Art.11 Legea nr. 319/2006 Art. 16, alin. 1, lit. a)

G. CERINȚE MINIME DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE PENTRU UTILIZAREA ÎN MUNCĂ DE CĂTRE LUCRĂTORI A ECHIPAMENTELOR DE MUNCĂ

20.	Pentru a garanta ca cerințele de securitate și de sănătate sunt respectate și orice deteriorări sunt depistate și remediate la timp, angajatorul a asigurat măsurile necesare pentru ca echipamentele de muncă, care sunt supuse unor influențe ce pot genera deteriorări susceptibile de a fi la originea unor situații periculoase, să facă obiectul: a) unor verificări periodice și, dacă este cazul, unor încercări periodice efectuate de persoane competente, în conformitate cu legislația și/sau cu practicile naționale; b) unor verificări speciale, efectuate de persoane competente, în conformitate cu legislația și/sau cu practicile naționale, de fiecare dată când s-au produs evenimente excepționale susceptibile să aibă consecințe dăunătoare asupra securității echipamentului de muncă, cum ar fi modificări ale procesului de muncă, accidente, fenomene naturale, perioade prelungite de neutilizare;	H.G. nr. 1146/2006 Art. 5, alin. (2) Legea nr. 319/2006 Art. 39(9), lit. m)
21.	Dacă utilizarea unui echipament de muncă este susceptibilă să prezinte un risc specific pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, angajatorul este obligat să ia măsurile necesare pentru a se asigura că: a) utilizarea echipamentului de muncă este accesibilă numai lucrătorilor însărcinați cu această atribuție;	H.G. nr. 1146/2006 Art. 6, lit. a) Legea nr. 319/2006 Art. 13, lit. d)

H. CERINȚE MINIME DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE PENTRU MANIPULAREA MANUALĂ A MASELOR CARE PREZINTĂ RISCURI PENTRU LUCRĂTORI, ÎN SPECIAL DE AFECȚIUNI DORSO-LOMBARE

22.	Angajatorul a luat măsuri tehnico-organizatorice necesare sau utilizează mijloace corespunzătoare, în special echipamente mecanice, pentru a evita necesitatea manipulării manuale a maselor de către lucrători;	H.G. nr. 1051/2006, Art. 4 Legea nr. 319/2006 Art. 13, lit. b)
23.	Angajatorul a luat măsuri pentru ca lucrătorii și/sau reprezentanții acestora să primească informații generale și, ori de câte ori este posibil, informații precise cu privire la: greutatea maselor, centrul de greutate sau partea cea mai grea, atunci când pachetul este încărcat excentric;	H.G. nr. 1051/2006 art. 8, alin. (2) Legea nr. 319/2006 Art. 13, lit. e)

I. MĂSURI CE POT FI APLICATE ÎN PERIOADELE CU TEMPERATURI EXTREME PENTRU PROTECȚIA PERSOANELOR ÎNCADRATE ÎN MUNCĂ

24.	<p>În perioadele cu temperaturi ridicate extreme, în sensul art. 1, alin. 2, lit. a, angajatorii au asigurat următoarele măsuri minime:</p> <p>Pentru ameliorarea condițiilor de muncă:</p> <ul style="list-style-type: none"> - reducerea intensității și ritmului activităților fizice; - alternarea efortului dinamic cu cel static; -alternarea perioadelor de lucru cu perioadele de repaus în locuri umbrite, cu curenți de aer; 	O.U.G. nr. 99/2000 Art. 4, pct. A, lit. a); lit. c); lit. d) Legea nr. 319/2006 Art. 13, lit. b)
25.	<p>Pentru menținerea stării de sănătate a angajaților:</p> <p>a) Angajatorul a luat măsuri pentru asigurarea apei minerale adecvate, câte 2-4 litri/persoana/schimb;</p>	O.U.G. nr. 99/2000 Art. 4, pct. B, lit. a); Legea nr. 319/2006 Art. 13, lit. b)

J. PROTECȚIA TINERILOR LA LOCUL DE MUNCĂ

26.	Angajatorul a informat, în scris, tinerii asupra eventualelor riscuri și asupra tuturor măsurilor luate în ceea ce privește securitatea și sănătatea lor;	H.G. nr. 600/2007 Art. 7, alin. 1 Legea nr. 319/2006 Art. 16, alin. (1), lit. a)
-----	---	---

K. RESPECTAREA PREVEDERILOR O.U. NR. 96/2003 PRIVIND PROTECȚIA MATERNITĂȚII LA LOCURILE DE MUNCĂ

27.	Angajatorul a informat în scris salariatele asupra rezultatelor evaluării privind riscurile la care pot fi supuse la locurile lor de muncă, precum și asupra drepturilor care decurg din prezenta ordonanță de urgență;	Ord. urgență nr. 96/2003 Art. 6, alin. (2)
28.	Angajatorul a înștiințat medicul de medicina muncii, precum și inspectoratul teritorial de muncă pe a cărui raza își desfășoară activitatea în termen de 10 zile lucrătoare de la data la care acesta a fost anunțat în scris de către o salariată că se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 2 lit. c)-e).	Ord. urgență nr. 96/2003 Art. 7, alin. (1)