



Nr. 4750 / 07.05.2012

Informații de presă privind activitatea I.T.M. Bistrița – Năsăud
în perioada 01.04.2012-30.04.2012

În luna aprilie 2012 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2012”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 modificată și completată și Legii nr.319/2006 .

În luna aprilie 2012, 12 inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud, au verificat 182 angajatori, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus 301 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Urmare controalelor efectuate, au fost aplicate 143 sancțiuni contravenționale, din care 135 avertismente și 8 amenzi contravenționale însumând 100 000 lei.

I. ACTIVITĂȚI ȘI EVENIMENTE DEOSEBITE

1. În cursul lunii aprilie 2012 a continuat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată « O zi pe săptămână ».

Obiectivele generale ale campaniei sunt :

- identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare ;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legislației muncii;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;

Obiectivele specifice ale campaniei sunt:

- creșterea numărului de angajatori controlați;
- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le înregistra în baza de date REVISAL a I.T.M. Bistrița-Năsăud.

În cursul lunii aprilie 2012 au fost controlați 42 angajatori. Numărul deficiențelor constatate a fost de 83. Pentru remedierea acestora s-au dispus 83 măsuri. Totalul sancțiunilor aplicate a fost de 25, respectiv 22 avertismente și 3 amenzi în cuantum de 51 000 lei.

2. În data de 11.04.2012, intervalul orar 22,00-6,00 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase. În cadrul acțiunilor de control au fost verificate un număr de 12 societăți comerciale de pe raza județului, ocazie cu care au fost aplicate un număr de 7 sancțiuni contravenționale, respectiv 7 avertismente.

3. În perioada 25.04.2012-26.04.2012 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate protecție și gardă și respectiv comerț. În cadrul acțiunilor de control au fost verificați un număr de 24 angajatori de pe raza județului, ocazie cu care au fost aplicate un număr de 19 sancțiuni contravenționale, respectiv 18 avertismente și o amendă în cuantum de 20 000 lei.

4. În perioada 01.04.2012-30.04.2012 s-au desfășurat acțiuni de control comune împreună cu reprezentanți ai Jandarmeriei și ai Poliției economice, în cadrul Planului Comun de Acțiune privind reducerea incidenței muncii nedeclarate, proiect demarat de Inspekția Muncii în 02.05.2011. În cadrul acestor acțiuni au fost verificați un număr de 35 angajatori de pe raza județului Bistrița-Năsăud, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în acte de control și s-au dispus 72 măsuri de remediere a deficiențelor constatate. Urmare controalelor efectuate au fost aplicate un număr de 22 sancțiuni contravenționale pentru încălcarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă, din care 18 avertismente și 4 amenzi în cuantum de 80 000 lei (4 amenzi în cuantum de 80 000 lei pentru muncă fără forme legale).

I. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII SI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În perioada 01.04.2012-30.04.2012 au fost realizate 71 vizite de control și evaluare la unități economice.

Cu ocazia controalelor s-au aplicat 73 sancțiuni contravenționale, respectiv 71 avertismente și 2 amenzi în cuantum de 18 000 lei. Au fost dispuse 73 măsuri pentru remedierea deficiențelor.

Analiza situației accidentelor de muncă

În luna aprilie 2012 au fost raportate la I.T.M. B-N 2 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă.

II. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

1. Control relații de muncă

Acțiunile întreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forță de muncă fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun

pentru a determina angajatorii să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

În luna aprilie 2012 au fost controlați 111 agenți economici la care își desfășurau activitatea un număr de 1 787 salariați din care 1 065 femei. Cu prilejul controalelor au fost aplicate 70 sancțiuni contravenționale, respectiv 6 amenzi contravenționale însumând 82 000 lei și 64 avertismente pentru încălcări ale prevederilor legale din Legea nr. 53/2003 (Codul Muncii), H.G. nr.161/2006, O.U.G. 56/2007, O.U.G.156/2000, O.U.G.108/1999, H.G.500/2011.

S-au dispus 228 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În baza H.G. nr.500/2011 au fost aplicate 12 sancțiuni, respectiv 10 avertismente și 2 amenzi în cuantum de 2 000 lei. Au fost aplicate un număr de 54 avertismente pentru încălcarea altor prevederi ale Codului Muncii.

În cadrul acțiunilor de control au fost depistați 4 angajatori la care lucrau 8 persoane fără forme legale fiind aplicate 4 amenzi contravenționale în cuantum de 80 000 lei.

2.Compartiment Administrare și Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă

În luna aprilie 2012 au fost înregistrate un număr de 6 contracte colective de muncă și un act adițional la contractul colectiv de muncă.

La data de 30.04.2012 au fost transmise copii ale registrului zilierilor (conf.art.7, alin.2 din Legea nr.52/2011) de către un număr de 68 angajatori la care erau înregistrați 41 347 zilieri.

3.Situația petițiilor/scrisorilor adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița – Năsăud în luna APRILIE 2012

În cursul lunii aprilie 2012 a fost primit la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud – Compartimentul Informare și Relații cu Publicul un număr de 149 petiții din care un număr de 44 petiții de la persoanele fizice și persoane juridice, un număr de 1 de la Inspecția Muncii, un număr de 2 anonime și 102 petiții de la autorități și instituții publice . Un număr de 143 petiții s-a depus în vederea soluționării în domeniul relațiilor de muncă, 2 petiții în domeniul securității și sănătății în muncă iar 4 petiții în alte domenii de activitate ale unității.

În cursul lunii aprilie 2012 s-a răspuns la un număr de 113 petiții (40 au fost în curs de soluționare din luna martie 2012), 2 petiții au fost clasate iar 74 petiții rămân în curs de soluționare pentru luna viitoare.

**Inspector șef,
BERBECAR OTILIA**

**Purtător de cuvânt,
RAȚIU DANIELA**

* informațiile din acest comunicat de presă pot fi utilizate ca atare sau prelucrate ca știre de presă și a fost emis în scopul respectării dreptului la informarea cetățenilor despre activitatea instituției, fără alte obligații din partea I.T.M. Bistrița-Năsăud. Comunicatul de presă este postat și pe pagina web a instituției.