



Nr. 939 / 04.02.2011

Informații de presă privind activitatea I.T.M. Bistrița – Năsăud
în perioada 01.01.2011- 31.01.2011

În luna ianuarie 2011 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2011”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 modificată și completată și Legii nr.319/2006 .

În luna ianuarie 2011, 9 inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud, au verificat 213 angajatori, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus 396 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Urmare controalelor efectuate, au fost aplicate 181 sancțiuni contravenționale, din care 168 avertismente și 13 amenzi contravenționale însumând 100 000 lei.

I. ACTIVITĂȚI ȘI EVENIMENTE DEOSEBITE

1. În cursul lunii ianuarie 2011 a continuat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată « O zi pe săptămână ».

Obiectivele generale ale campaniei sunt :

- identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare ;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legislației muncii;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;

Obiectivele specifice ale campaniei sunt:

- creșterea numărului de angajatori controlați;
- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le înregistra în termenul legal la inspectoratul de muncă.

În cursul lunii ianuarie 2011 au fost controlați 32 angajatori. Numărul deficiențelor constatate a fost de 56. Pentru remedierea acestora s-au dispus 56 măsuri. Totalul sancțiunilor aplicate a fost de 16, respectiv 16 avertismente pentru încălcări ale prevederilor legislației muncii.

2. În perioada 10.12.2010-22.01.2011 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în unități care desfășoară activitate în stațiuni montane, acțiune la care au participat 6 inspectori din cadrul Corpului de control relații de muncă. Au fost verificați 31 angajatori, constatându-se un număr de 37 deficiențe pentru care s-au dispus 40 măsuri de remediere a acestora. Au fost aplicate un număr de 13 sancțiuni contravenționale, respectiv 13 avertismente.

3. În data de 27.01.2011 s-au desfășurat acțiuni de control privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, precum și verificarea condițiilor de muncă și a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă, în domeniile de activitate în care s-a înregistrat o mai mare incidență a acestui fenomen, cu precădere în unitățile care au ca obiect de activitate prestări servicii de spalătorie auto precum și repararea, ajustarea sau înlocuirea pneurilor (vulcanizare).

La această acțiune au participat 5 inspectori din cadrul Corpului de control relații de muncă și 4 inspectori din cadrul Corpului de control sănătate și securitate în muncă , care au verificat un număr de 19 angajatori constatându-se următoarele :

- în domeniul relațiilor de muncă au fost aplicate 21 sancțiuni contravenționale, respectiv 2 amenzi în cuantum de 6 000 lei pentru muncă nedeclarată și 19 avertismente pentru alte încălcări ale prevederilor legale și s-a dispus un număr de 31 măsuri de remediere a deficiențelor constatate ;
- în domeniul securității și sănătății în muncă au fost aplicate 20 sancțiuni contravenționale, respectiv 20 avertismente și s-a dispus un număr de 20 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

I. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII SI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În perioada 01.01.2011-31.01.2011 au fost realizate 76 vizite de control și evaluare la unități economice.

Cu ocazia controalelor s-au aplicat 101 sancțiuni contravenționale, respectiv 93 avertismente și 8 amenzi în cuantum de 65 000 lei . Au fost dispuse 99 măsuri pentru remedierea deficiențelor.

A fost oprită din funcțiune o unitate și un echipament tehnic.

Analiza situației accidentelor de muncă

În luna ianuarie 2011 nu au fost declarate la I.T.M. B-N accidente de muncă .

II. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

1. Control relații de muncă

Acțiunile întreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forță de muncă fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru a determina angajatorii să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

În luna ianuarie 2011 au fost controlați 137 agenți economici la care își desfășurau activitatea un număr de 873 salariați din care 465 femei. Cu prilejul controalelor au fost aplicate 80 sancțiuni contravenționale, respectiv 10 amenzi contravenționale însumând 35 000 lei și 70 avertismente pentru încălcări ale

prevederilor legale din Legea nr. 130 /1999 , Legea nr. 53/2003 (Codul Muncii), H.G. nr.161/2006 . S-au dispus 297 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Astfel, în temeiul Legii nr. 130/1999 au fost aplicate 23 sancțiuni contravenționale, respectiv 23 avertismente . În baza H.G. nr.161/2006 au fost sancționați 13 angajatori fiind aplicate 13 sancțiuni, respectiv 12 avertismente și o amendă în valoare de 2 000 lei. Au fost aplicate un număr de 35 avertismente pentru încălcarea altor prevederi ale Codului Muncii.

În cadrul acțiunilor de control au fost depistați 9 angajatori la care lucrau 11 persoane fără forme legale fiind aplicate 9 amenzi contravenționale însumând 33 000 lei.

2.Situația petițiilor/scrisorilor adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița – Năsăud în luna IANUARIE 2011

În cursul lunii ianuarie 2011 a fost primit la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud – Compartimentul Informare și Relații cu Publicul un număr de 70 petiții din care un număr de 42 petiții de la persoanele fizice și persoane juridice și 28 petiții de la autorități și instituții publice. Un număr de 60 petiții s-a depus în vederea soluționării în domeniul relațiilor de muncă, una în domeniul securității și sănătății în muncă iar 9 în alte domenii de activitate ale unității.

În cursul lunii ianuarie 2011 s-a răspuns la un număr de 55 petiții (27 au fost în curs de soluționare din luna decembrie 2010), una a fost redirecționată iar 41 petiții rămân în curs de soluționare pentru luna viitoare.

Director coordonator,
BERBECAR OTILIA

Purtător de cuvânt,
RAȚIU DANIELA

* informațiile din acest comunicat de presă pot fi utilizate ca atare sau prelucrate ca știre de presă și a fost emis în scopul respectării dreptului la informarea cetățenilor despre activitatea instituției, fără alte obligații din partea I.T.M. Bistrița-Năsăud. Comunicatul de presă este postat și pe pagina web a instituției.