



Nr. 8152 / 22.08 .2012

Informații de presă privind activitatea I.T.M. Bistrița – Năsăud
în perioada 01.07.2012-31.07.2012

În luna iulie 2012 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2012”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 modificată și completată și Legii nr.319/2006 .

În luna iulie 2012, 10 inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud, au verificat 180 angajatori, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus 199 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Urmare controalelor efectuate, au fost aplicate 99 sancțiuni contravenționale, din care 94 avertismente și 5 amenzi contravenționale însumând 50 000 lei.

I. ACTIVITĂȚI ȘI EVENIMENTE DEOSEBITE

1. În cursul lunii iulie 2012 a continuat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată « O zi pe săptămână ».

Obiectivele generale ale campaniei sunt :

- identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare ;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legislației muncii;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;

Obiectivele specifice ale campaniei sunt:

- creșterea numărului de angajatori controlați;
- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le înregistra în baza de date REVISAL a I.T.M. Bistrița-Năsăud.

În cursul lunii iulie 2012 au fost controlați 29 angajatori. Numărul deficiențelor constatate a fost de 28. Pentru remedierea acestora s-au dispus 28 măsuri. Totalul sancțiunilor aplicate a fost de 4, respectiv 3 avertismente și o amendă în cuantum de 10 000 lei.

2. În perioada 12.07.2012-14.07.2012, în intervalul orar 17,00-24,00, s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică . În cadrul acțiunilor de control au fost verificate un număr de 35 societăți comerciale de pe raza județului Bistrița-Năsăud, inspectorii din cadrul corpului de control securitate și sănătate în muncă au aplicat un număr de 23 sancțiuni contravenționale, respectiv 23 avertismente iar inspectorii din cadrul corpului de control relații de muncă au aplicat un număr de 18 sancțiuni contravenționale, respectiv 16 avertismente și 2 amenzi în cuantum de 20 000 lei(o amendă în cuantum de 10 000 lei a fost aplicată pentru muncă fără forme legale).

3. În perioada 01.07.2012-31.07.2012 s-au desfășurat acțiuni de control comune împreună cu reprezentanți ai Jandarmeriei și ai Poliției economice , în cadrul Planului Comun de Acțiune privind reducerea incidenței muncii nedeclarate, proiect demarat de Inspekția Muncii în 02.05.2011. În cadrul acestor acțiuni au fost verificați nu număr de 10 angajatori de pe raza județului Bistrița-Năsăud, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost consemnate în acte de control și s-au dispus 11 măsuri de remediere a deficiențelor constatate. Urmare controalelor efectuate au fost aplicate un număr de 2 sancțiuni contravenționale pentru încălcarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă , respectiv 2 avertismente . La un angajator controlat au fost depistate 6 persoane prestând activitate fără a avea întocmite contracte individuale de muncă în formă scrisă anterior începerii activității. Fapta constituie infracțiune, în consecință au fost sesizate organele de cercetare penală.

I. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII SI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În perioada 01.07.2012-31.07.2012 au fost realizate 63 vizite de control si evaluare la unități economice.

Cu ocazia controalelor s-au aplicat 63 sancțiuni contravenționale, respectiv 62 avertismente și o amendă în cuantum de 10 000 lei . Au fost dispuse 63 măsuri pentru remedierea deficiențelor.

Analiza situației accidentelor de muncă

În luna iulie 2012 au fost raportate la I.T.M. B-N 6 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă .

II. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

1. Control relații de muncă

Acțiunile întreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forță de muncă fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun

pentru a determina angajatorii să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

În luna iulie 2012 au fost controlați 117 agenți economici la care își desfășurau activitatea un număr de 6 303 salariați din care 3 601 femei. Cu prilejul controalelor au fost aplicate 36 sancțiuni contravenționale, respectiv 4 amenzi contravenționale însumând 40 000 lei și 32 avertismente pentru încălcări ale prevederilor legale din Legea nr. 53/2003 (Codul Muncii), H.G. nr.161/2006, O.U.G. 56/2007, O.U.G.156/2000, O.U.G.108/1999, H.G.500/2011.

S-au dispus 136 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În baza H.G. nr.500/2011 au fost aplicate 7 sancțiuni, respectiv 6 avertismente și o amendă în cuantum de 10 000 lei. Au fost aplicate un număr de 26 avertismente pentru încălcarea altor prevederi ale Codului Muncii.

În cadrul acțiunilor de control au fost depistați 3 angajatori la care lucrau 3 persoane fără forme legale fiind aplicate 3 amenzi contravenționale în cuantum de 30 000 lei. . La un angajator au fost depistate 6 persoane prestând activitate fără a avea întocmite contracte individuale de muncă în formă scrisă anterior începerii activității. Fapta constituie infracțiune, în consecință au fost sesizate organele de cercetare penală.

2.Compartiment Administrare și Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă

În luna iulie 2012 au fost înregistrate un număr de 7 contracte colective de muncă și un act adițional la contractul colectiv de muncă .

La data de 31.07.2012 au fost transmise copii ale registrului zilierilor (conf.art.7, alin.2 din Legea nr.52/2011) de către un număr de 87 angajatori la care erau înregistrați 69 489 zilieri.

3.Situația petițiilor/scrisorilor adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița – Năsăud în luna IULIE 2012

În cursul lunii iulie 2012 a fost primit la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud – Compartimentul Informare și Relații cu Publicul un număr de 113 petiții din care un număr de 51 petiții de la persoanele fizice și persoane juridice, un număr de 2 anonime și 60 petiții de la autorități și instituții publice . Un număr de 110 petiții s-a depus în vederea soluționării în domeniul relațiilor de muncă iar 3 petiții în domeniul securității și sănătății în muncă .

În cursul lunii iulie 2012 s-a răspuns la un număr de 96 petiții (29 au fost în curs de soluționare din luna iunie 2012), 2 petiții au fost clasate iar 44 petiții rămân în curs de soluționare pentru luna viitoare.

**Inspector șef,
BERBECAR OTILIA**

**Purtător de cuvânt,
RAȚIU DANIELA**

** informațiile din acest comunicat de presă pot fi utilizate ca atare sau prelucrate ca știre de presă și a fost emis în scopul respectării dreptului la informarea cetățenilor despre activitatea instituției, fără alte obligații din partea I.T.M. Bistrița-Năsăud. Comunicatul de presă este postat și pe pagina web a instituției.*