



Nr. 5682 / 05.06.2012

Informații de presă privind activitatea I.T.M. Bistrița – Năsăud  
în perioada 01.05.2012-31.05.2012

În luna mai 2012 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2012”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 modificată și completată și Legii nr.319/2006 .

În luna mai 2012, 11 inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud, au verificat 202 angajatori, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus 314 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Urmare controalelor efectuate, au fost aplicate 147 sancțiuni contravenționale, din care 141 avertismente și 6 amenzi contravenționale însumând 81 500 lei.

I. ACTIVITĂȚI ȘI EVENIMENTE DEOSEBITE

1. În cursul lunii mai 2012 a continuat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată « O zi pe săptămână ».

Obiectivele generale ale campaniei sunt :

- identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare ;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legislației muncii;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;

Obiectivele specifice ale campaniei sunt:

- creșterea numărului de angajatori controlați;
- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le înregistra în baza de date REVISAL a I.T.M. Bistrița-Năsăud.

În cursul lunii mai 2012 au fost controlați 42 angajatori. Numărul deficiențelor constatate a fost de 82. Pentru remedierea acestora s-au dispus 82 măsuri. Totalul sancțiunilor aplicate a fost de 21, respectiv 19 avertismente și 2 amenzi în cuantum de 20 000 lei.

2. În perioada 07.05.2012-25.05.2012 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea respectării prevederilor de securitate și sănătate în muncă în societățile care desfășoară activități de întreținere și reparare a autovehiculelor. În cadrul acțiunilor de control au fost verificate un număr de 20 societăți comerciale de pe raza județului, ocazie cu care au fost aplicate un număr de 20 sancțiuni contravenționale, respectiv 20 avertismente.

3. În perioada 14.05.2012-16.05.2012 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă în domeniul construcțiilor . În cadrul acțiunilor de control au fost verificate un număr de 25 societăți comerciale de pe raza județului, ocazie cu care au fost aplicate un număr de 13 sancțiuni contravenționale, respectiv 13 avertismente.

4. În perioada 22.05.2012-23.05.2012 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, pielăriei și încălțămintei. În cadrul acțiunilor de control au fost verificați un număr de 28 angajatori de pe raza județului, ocazie cu care au fost aplicate un număr de 11 sancțiuni contravenționale, respectiv 11 avertismente.

5. În perioada 01.05.2012-31.05.2012 s-au desfășurat acțiuni de control comune împreună cu reprezentanți ai Jandarmeriei și ai Poliției economice , în cadrul Planului Comun de Acțiune privind reducerea incidenței muncii nedeclarate, proiect demarat de Inspekția Muncii în 02.05.2011. În cadrul acestor acțiuni au fost verificați un număr de 37 angajatori de pe raza județului Bistrița-Năsăud, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost consemnate în acte de control și s-au dispus 69 măsuri de remediere a deficiențelor constatate. Urmare controalelor efectuate au fost aplicate un număr de 14 sancțiuni contravenționale pentru încălcarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă , din care 13 avertismente și o amendă în cuantum de 30 000 lei(amenda a fost aplicată pentru muncă fără forme legale ).

## **I. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII SI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ**

În perioada 01.05.2012-31.05.2012 au fost realizate 79 vizite de control si evaluare la unități economice.

Cu ocazia controalelor s-au aplicat 80 sancțiuni contravenționale, respectiv 79 avertismente și o amendă în cuantum de 10 000 lei . Au fost dispuse 80 măsuri pentru remedierea deficiențelor.

### **Analiza situației accidentelor de muncă**

În luna mai 2012 au fost raportate la I.T.M. B-N 2 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă .

## II. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

### 1. Control relații de muncă

Acțiunile întreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forță de muncă fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru a determina angajatorii să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

În luna mai 2012 au fost controlați 123 agenți economici la care își desfășurau activitatea un număr de 2 610 salariați din care 1 547 femei. Cu prilejul controalelor au fost aplicate 67 sancțiuni contravenționale, respectiv 5 amenzi contravenționale însumând 71 500 lei și 62 avertismente pentru încălcări ale prevederilor legale din Legea nr. 53/2003 (Codul Muncii), H.G. nr.161/2006, O.U.G. 56/2007, O.U.G.156/2000, O.U.G.108/1999, H.G.500/2011.

S-au dispus 234 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În baza H.G. nr.500/2011 au fost aplicate 20 sancțiuni, respectiv 19 avertismente și o amendă în cuantum de 10 000 lei. În baza prevederilor Legii nr.156/2000 a fost aplicat un avertisment. În conformitate cu prevederile art.260, alin.1, lit.i din Codul Muncii a fost aplicată o amendă contravențională în cuantum de 1 500 lei. Au fost aplicate un număr de 42 avertismente pentru încălcarea altor prevederi ale Codului Muncii.

În cadrul acțiunilor de control au fost depistați 3 angajatori la care lucrau 6 persoane fără forme legale fiind aplicate 3 amenzi contravenționale în cuantum de 60 000 lei.

### 2. Compartiment Administrare și Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă

În luna mai 2012 au fost înregistrate un număr de 3 contracte colective de muncă și un act adițional la contractul colectiv de muncă.

La data de 31.05.2012 au fost transmise copii ale registrului zilierilor ( conf.art.7, alin.2 din Legea nr.52/2011) de către un număr de 71 angajatori la care erau înregistrați 49 090 zilieri.

### 3. Situația petițiilor/scrisorilor adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița – Năsăud în luna MAI 2012

În cursul lunii mai 2012 a fost primit la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud – Compartimentul Informare și Relații cu Publicul un număr de 114 petiții din care un număr de 34 petiții de la persoanele fizice și persoane juridice, un număr de 1 de la Inspekția Muncii și 79 petiții de la autorități și instituții publice . Un număr de 108 petiții s-a depus în vederea soluționării în domeniul relațiilor de muncă, 3 petiții în domeniul securității și sănătății în muncă iar 3 petiții în alte domenii de activitate ale unității.

În cursul lunii mai 2012 s-a răspuns la un număr de 147 petiții (74 au fost în curs de soluționare din luna aprilie 2012), o petiție a fost clasată, o petiție a fost redirecționată iar 39 petiții rămân în curs de soluționare pentru luna viitoare.

Inspector șef,  
BERBECAR OTILIA

Purtător de cuvânt,  
RAȚIU DANIELA

\* informațiile din acest comunicat de presă pot fi utilizate ca atare sau prelucrate ca știre de presă și a fost emis în scopul respectării dreptului la informarea cetățenilor despre activitatea instituției, fără alte obligații din partea I.T.M. Bistrița-Năsăud. Comunicatul de presă este postat și pe pagina web a instituției.