



Nr. 10644 / 05.11 .2012

Informații de presă privind activitatea I.T.M. Bistrița – Năsăud
în perioada 01.10.2012-31.10.2012

În luna octombrie 2012 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2012”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 modificată și completată și Legii nr.319/2006 .

În luna octombrie 2012, 13 inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud, au verificat 204 angajatori, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus 281 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Urmare controalelor efectuate, au fost aplicate 162 sancțiuni contravenționale, din care 154 avertismente și 8 amenzi contravenționale însumând 92 500 lei.

I. ACTIVITĂȚI ȘI EVENIMENTE DEOSEBITE

1. În cursul lunii octombrie 2012 a continuat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată « O zi pe săptămână ».

Obiectivele generale ale campaniei sunt :

- identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare ;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legislației muncii;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;

Obiectivele specifice ale campaniei sunt:

- creșterea numărului de angajatori controlați;
- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le înregistra în baza de date REVISAL a I.T.M. Bistrița-Năsăud.

În cursul lunii octombrie 2012 au fost controlați 59 angajatori. Numărul deficiențelor constatate a fost de 62. Pentru remedierea acestora s-au dispus 62 măsuri. Totalul sancțiunilor aplicate a fost de 19, respectiv 18 avertismente și o amendă în cuantum de 10 000 lei.

2. În perioada august-octombrie 2012 s-a desfășurat Campania Națională privind conștientizarea și sensibilizarea lucrătorilor privind riscurile de accidentare în activitățile desfășurate la lucrările de săpături. În cadrul acestei campanii s-au desfășurat acțiuni de instruire la care au participat 189 angajați din 15 unități.

3. În perioada 04.10.2010-02.11.2012 se desfășoară Campania Națională de verificare a modului în care agenții de ocupare a forței de muncă respectă prevederile legale privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate. Rezultatele acestei campanii vor fi comunicate în cursul lunii decembrie 2012.

4. În perioada 01.07.2012-15.11.2012 se desfășoară Campania Europeană privind riscurile psihosociale la locul de muncă, coordonată de Comitetul Înaltilor Responsabili cu Inspekția Muncii. Rezultatele acestei campanii vor fi comunicate în cursul lunii decembrie 2012.

5. În perioada 01.10.2012-31.10.2012 s-au desfășurat acțiuni de control comune împreună cu reprezentanți ai Jandarmeriei și ai Poliției economice , în cadrul Planului Comun de Acțiune privind reducerea incidenței muncii nedeclarate, proiect demarat de Inspekția Muncii în 02.05.2011. În cadrul acestor acțiuni au fost verificați nu număr de 20 angajatori de pe raza județului Bistrița-Năsăud, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost consemnate în acte de control și s-au dispus 36 măsuri de remediere a deficiențelor constatate. Urmare controalelor efectuate au fost aplicate un număr de 14 sancțiuni contravenționale pentru încălcarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă , respectiv 13 avertismente și o amendă în cuantum de 10 000 lei (amenda a fost aplicată pentru muncă fără forme legale) .

I. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII SI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În perioada 01.10.2012-31.10.2012 au fost realizate 73 vizite de control si evaluare la unități economice.

Cu ocazia controalelor s-au aplicat 73 sancțiuni contravenționale, respectiv 73 avertismente . Au fost dispuse 73 măsuri pentru remedierea deficiențelor.

Analiza situației accidentelor de muncă

În luna octombrie 2012 a fost raportat la I.T.M. B-N un accident de muncă soldat cu incapacitate temporară de muncă .

II. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

1. Control relații de muncă

Acțiunile întreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forță de muncă fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru a determina angajatorii să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

În luna octombrie 2012 au fost controlați 131 agenți economici la care își desfășurau activitatea un număr de 3 312 salariați din care 1 308 femei. Cu prilejul

controalelor au fost aplicate 89 sancțiuni contravenționale, respectiv 8 amenzi contravenționale însumând 92 500 lei și 81 avertismente pentru încălcări ale prevederilor legale din Legea nr. 53/2003 (Codul Muncii), H.G. nr.161/2006, O.U.G. 56/2007, O.U.G.156/2000, O.U.G.108/1999, H.G.500/2011, Legea nr.52/2011.

S-au dispus 208 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În baza H.G. nr.500/2011 au fost aplicate 26 sancțiuni, respectiv 25 avertismente și o amendă în cuantum de 1 000 lei.

În baza Legii.nr.52/2011 a fost aplicată o sancțiune contravențională, respectiv un avertisment.

În baza O.U.G. nr.56/2007 au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale, respectiv 2 avertismente.

În baza Legii nr.53/2003 a fost aplicată o sancțiune contravențională, respectiv o amendă în cuantum de 1 500 lei.

Au fost aplicate un număr de 53 avertismente pentru încălcarea altor prevederi legale.

În cadrul acțiunilor de control au fost depistați 6 angajatori la care lucrau 9 persoane fără forme legale fiind aplicate 6 amenzi contravenționale în cuantum de 90 000 lei.

2.Compartiment Administrare și Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă

În luna octombrie 2012 au fost înregistrate un număr de 4 contracte colective de muncă .

La data de 31.10.2012 au fost transmise copii ale registrului zilierilor (conf.art.7, alin.2 din Legea nr.52/2011) de către un număr de 97 angajatori la care erau înregistrate un număr de 96 452 poziții în registrul zilierilor.

3.Situația petițiilor/scrisorilor adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița – Năsăud în luna OCTOMBRIE 2012

În cursul lunii octombrie 2012 a fost primit la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud – Compartimentul Informare și Relații cu Publicul un număr de 135 petiții din care un număr de 91 petiții de la persoanele fizice și persoane juridice, un număr de 3 de la Inspekția Muncii și 41 petiții de la autorități și instituții publice . Un număr de 133 petiții s-a depus în vederea soluționării în domeniul relațiilor de muncă, o petiție în domeniul securității și sănătății în muncă iar o petiție în alt domeniu de activitate al instituției.

În cursul lunii octombrie 2012 s-a răspuns la un număr de 116 petiții (14 au fost în curs de soluționare din luna septembrie 2012), 2 petiții au fost redirecționate iar 31 petiții rămân în curs de soluționare pentru luna viitoare.

**Inspector șef,
BERBECAR OTILIA**

**Purtător de cuvânt,
RAȚIU DANIELA**

** informațiile din acest comunicat de presă pot fi utilizate ca atare sau prelucrate ca știre de presă și a fost emis în scopul respectării dreptului la informarea cetățenilor despre activitatea instituției, fără alte obligații din partea I.T.M. Bistrița-Năsăud. Comunicatul de presă este postat și pe pagina web a instituției.*