



Nr. 9115 / 04.10.2013

Informații de presă privind activitatea I.T.M. Bistrița – Năsăud
în perioada 01.09.2013-30.09.2013

În luna septembrie 2013 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2013”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 modificată și completată și Legii nr.319/2006 .

În luna septembrie 2013, 10 inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud, au verificat 131 angajatori, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus 149 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Urmare controalelor efectuate, au fost aplicate 90 sancțiuni contravenționale, din care 78 avertismente și 12 amenzi în cuantum de 45 100 lei.

I. ACTIVITĂȚI ȘI EVENIMENTE DEOSEBITE

1. În perioada 01.08.2013 – 09.12.2013 se desfășoară Campania Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), respectiv a prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă. În luna septembrie 2013 au fost verificați 7 angajatori. Cu ocazia controalelor efectuate au fost dispuse 17 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și au fost aplicate 13 sancțiuni contravenționale, respectiv 11 avertismente și 2 amenzi în cuantum de 600 lei.
2. În perioada 26.08.2013-30.08.2013 s-a desfășurat acțiunea : „Verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor din silozurile de cereale, fabricile de nutrețuri combinate, activitățile de creșterea animalelor și activități în ferme mixte,, . În cadrul acțiunilor de control au fost verificați 10 angajatori. Urmare controalelor efectuate au fost dispuse 10 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate; au fost aplicate 9 sancțiuni contravenționale, respectiv 9 avertismente.

II. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În perioada 01.09.2013-30.09.2013 au fost realizate 52 vizite de control și evaluare la unități economice.

Cu ocazia controalelor s-au aplicat 51 sancțiuni contravenționale, respectiv 48 avertismente și 3 amenzi în cuantum de 5 000 lei . Au fost dispuse 53 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Analiza situației accidentelor de muncă

În luna septembrie 2013 a fost raportat la I.T.M. B-N un accident de muncă soldat cu incapacitate temporară de muncă .

III. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

1. Control relații de muncă

Acțiunile întreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forță de muncă fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru a determina angajatorii să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

În luna septembrie 2013 au fost controlați 79 agenți economici la care își desfășurau activitatea un număr de 1 244 salariați din care 527 femei. Cu prilejul controalelor au fost aplicate 39 sancțiuni contravenționale, respectiv 30 avertismente și 9 amenzi în cuantum de 40 100 lei pentru încălcări ale prevederilor legale din Legea nr. 53/2003 (Codul Muncii), H.G. nr.161/2006, O.U.G. 56/2007, O.U.G.156/2000, Legea nr.108/1999, H.G.500/2011, Legea nr.52/2011.

S-au dispus 96 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În baza H.G. nr.500/2011 au fost aplicate 18 sancțiuni, respectiv 14 avertismente și 4 amenzi în cuantum de 3 300 lei.

Pentru încălcarea prevederilor Legii nr.108/1999 a fost aplicată o sancțiune contravențională, respectiv o amendă în cuantum de 5 000 lei.

În cadrul acțiunilor de control au fost depistați 2 angajatori la care lucrau 3 persoane fără forme legale fiind aplicate amenzi contravenționale în cuantum de 30 000 lei.

Au fost aplicate un număr de 18 sancțiuni contravenționale, respectiv 16 avertismente și 2 amenzi în cuantum de 1 800 lei pentru încălcarea altor prevederi ale Legii nr.53/2003.

2. Compartiment Administrare și Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă

În luna septembrie 2013 a fost înregistrat un contract colectiv de muncă și un act adițional la contractul colectiv de muncă .

La data de 30.09.2013 au fost transmise copii ale registrului zilierilor (conf.art.7, alin.2 din Legea nr.52/2011) de către un număr de 129 angajatori la care erau înregistrate un număr de 160 233 poziții în registrul zilierilor.

3. Situația petițiilor/scrisorilor adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița – Năsăud în luna SEPTEMBRIE 2013

În cursul lunii septembrie 2013 a fost primit la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud – Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul un număr de 198 petiții din care un număr de 128 petiții de la persoanele fizice și persoane juridice , 69 petiții de la autorități și instituții publice și o petiție de la Inspekția Muncii . Un număr de 189 petiții s-a depus în vederea soluționării în domeniul relațiilor de muncă, 5 petiții în

domeniul securității și sănătății în muncă și 4 petiții în alte domenii de activitate ale instituției.

În cursul lunii septembrie 2013 s-a răspuns la un număr de 187 petiții (78 au fost în curs de soluționare din luna august 2013), 2 petiții au fost redirecționate iar 87 petiții rămân în curs de soluționare pentru luna viitoare.

S-a depus o solicitare în temeiul Legii nr.544/2001-privind liberul acces la informațiile de interes public soluționată în termen legal.

**Inspector șef,
BERBECAR OTILIA**

**Purtător de cuvânt,
RAȚIU DANIELA**

** informațiile din acest comunicat de presă pot fi utilizate ca atare sau prelucrate ca știre de presă și a fost emis în scopul respectării dreptului la informarea cetățenilor despre activitatea instituției, fără alte obligații din partea I.T.M. Bistrița-Năsăud. Comunicatul de presă este postat și pe pagina web a instituției.*