



Nr. 461 /16.01.2012

COMUNICAT DE PRESĂ PRIVIND ACTIVITATEA INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA - NĂSĂUD ÎN ANUL 2011

În anul 2011 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2011”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 modificată și completată și Legii nr.319/2006 .

În această perioadă inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud, au verificat **2 310** angajatori, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Urmare controalelor efectuate, au fost aplicate **2 244** sancțiuni contravenționale, respectiv **2 022** avertismente și **222** amenzi contravenționale însumând **1 794 500** lei.

I. ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ȘI AL EVIDENȚEI MUNCII

A. Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud a avut ca obiectiv principal în domeniul Relațiilor de Muncă și al Evidenței Muncii realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni pentru anul 2011, precum și a obiectivelor desprinse din actele normative în vigoare în domeniul legislației muncii, respectiv Legea nr. 108/1999, Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicat , H.G. nr. 161/2006 , O.U.G. nr. 96/2003 , O.U.G. nr.56/2007 , H.G.500/2011 și a celorlalte acte normative în vigoare .

În activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud s-a urmărit schimbarea fundamentală a raportului dintre administrație și cetățean, prin realizarea unui serviciu public în folosul exclusiv al cetățeanului și al celor care beneficiază de serviciile instituției noastre. Un accent deosebit s-a pus pe creșterea transparenței activității și pe coerența acțiunilor întreprinse de funcționarii publici din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud. În acest sens s-a urmărit aplicarea unitară a prevederilor legale privind raporturile de muncă și evidența muncii prestată pe baza contractelor individuale de muncă și s-a ținut cont de necesitatea adaptării la complexitatea și diversitatea situațiilor cu care se confruntă inspectorii de muncă în îndeplinirea activităților.

Acțiunile de control au urmărit în principal creșterea rolului și eficienței Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud prin conștientizarea agenților economici cu privire la respectarea legislației de muncă și protecție socială cu privire la

încadrarea în muncă, modificarea , suspendarea și încetarea raporturilor juridice de muncă.

A crescut rigurozitatea în activitatea funcționarilor publici și în ceea ce privește motivarea și formularea răspunsurilor la petițiile adresate de cetățeni, acționându-se pentru scurtarea termenelor în care instituția noastră comunică răspunsurile solicitate.

Obiectivele și coordonatele care au fost avute în vedere în aceasta perioadă , au constat în :

- asigurarea desfășurării în condiții optime a relațiilor cu publicul atât la sediul central al Inspectoratului de Muncă al județului Bistrița-Năsăud precum și la nivelul punctelor teritoriale de lucru din Năsăud , Beclean și Sângeorz-Băi
- verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, respectă prevederile legale, O.U.G. nr.96/2003 privind protecția maternității, O.U.G. nr.56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României ;
- acordarea de consultanță agenților economici privind Codul Muncii, a modificărilor și completărilor aduse acestuia ;
- primirea în audiență a publicului, soluționarea sesizărilor și reclamațiilor adresate de public instituției noastre ;
- asistență de specialitate și consultanță în domeniul relațiilor de muncă;
- înregistrarea Registrelor generale de evidență a salariaților în format electronic ;

B. În anul 2011 s-a efectuat un număr de **1336** acțiuni de control la sediile sau punctele de lucru ale angajatorilor existenți pe raza județului.

Urmare acestor acțiuni de control au fost constatate următoarele abateri de la normele legale în vigoare, în domeniul legislației muncii :

- fapta angajatorului de a primi la muncă persoane pentru care nu au fost întocmite contracte individuale de muncă, în formă scrisă, anterior începerii raporturilor de muncă, numărul cazurilor constatate și sancționate contravențional au fost de **73**, aplicându-se amenzi în valoare de **595 500 lei** , conform art. 276 alin.(1) lit. e din Legea nr. 53 / 2003, pentru un număr de **115** persoane care nu aveau întocmite contracte individuale de muncă ;

- nerespectarea prevederilor legale privind obligația angajatorului de a ține evidența orelor de muncă prestate de fiecare salariat , cf.art.119 din Codul Muncii, a fost sancționată prin aplicarea unei amenzi în cuantum de **1 500 lei**;

- nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară a fost sancționată, cf.art.276 lit.h din Codul Muncii cu o amendă în cuantum de **1 500 lei** și **80** avertismente;

- nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal, cf.art.276 lit.i din Codul Muncii, a fost sancționată cu **62** avertismente;

- neînființarea registrului și/sau netransmiterea acestuia în formă electronică la I.T.M.B-N în termenele prevăzute de H.G. nr.500/2011 a fost sancționată prin aplicarea a **9** amenzi în cuantum de **31 500 lei** și **570** avertismente ;

- În temeiul Legii nr.156/2000 a fost sancționat un angajator cu amendă în cuantum de **8 000 lei**;

- În temeiul O.U.G.56/2007 a fost sancționat un angajator cu amendă în cuantum de **1 500 lei**;

- Pentru alte încălcări ale prevederilor legii nr.53/2003 au fost aplicate un număr de **357** avertismente.

Totalul sancțiunilor aplicate în anul 2011 a fost de **1157** din care **88** amenzi în valoare de **645 500** și **1 069** avertismente .

Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud a desfășurat în anul 2011 opt acțiuni de control pe timp de noapte.

Atât cu prilejul efectuării controalelor, cât și cu cel al cercetării și soluționării scrisorilor și reclamațiilor, au fost luate măsurile legale care se impuneau în vederea restabilirii legalității precum și pentru acordarea drepturilor cuvenite celor prejudiciați. Astfel, inspectorii de muncă relații de muncă au dispus angajatorilor prin actele de control un număr de **3 056** măsuri legale pentru remedierea deficiențelor constatate.

C. Acțiuni, activități, evenimente deosebite desfășurate în anul 2011

Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud a desfășurat în perioada **1 ianuarie-31 decembrie 2011 următoarele campanii:**

1. În perioada 10.12.2010-22.01.2011 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în unități care desfășoară activitate în stațiuni montane, acțiune la care au participat 6 inspectori din cadrul Corpului de control relații de muncă. Au fost verificați 31 angajatori, constatându-se un număr de 37 deficiențe pentru care s-au dispus 40 măsuri de remediere a acestora. Au fost aplicate un număr de 13 sancțiuni contravenționale, respectiv 13 avertismente.

2. În data de 27.01.2011 s-au desfășurat acțiuni de control privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, precum și verificarea condițiilor de muncă și a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă, în domeniile de activitate în care s-a înregistrat o mai mare incidență a acestui fenomen, cu precădere în unitățile care au ca obiect de activitate prestări servicii de spalătorie auto precum și repararea, ajustarea sau înlocuirea pneurilor (vulcanizare).

La această acțiune au participat 5 inspectori din cadrul Corpului de control relații de muncă și 4 inspectori din cadrul Corpului de control sănătate și securitate în muncă , care au verificat un număr de 19 angajatori constatându-se următoarele :

- în domeniul relațiilor de muncă au fost aplicate 21 sancțiuni contravenționale, respectiv 2 amenzi în cuantum de 6 000 lei pentru muncă nedeclarată și 19 avertismente pentru alte încălcări ale prevederilor legale și s-a dispus un număr de 31 măsuri de remediere a deficiențelor constatate ;

în domeniul securității și sănătății în muncă au fost aplicate 20 sancțiuni contravenționale, respectiv 20 avertismente și s-a dispus un număr de 20 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

3. În data de 11.02.2011 s-au desfășurat acțiuni de control privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, precum și verificarea condițiilor de muncă și a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă, în domeniile de activitate în care s-a înregistrat o mai mare incidență a acestui fenomen. Acțiunile de control s-au desfășurat prin delegarea unei echipe de inspectori de muncă de la I.T.M. Mureș, respectiv 3 inspectori din

cadrul corpului de control relații de muncă și 3 inspectori din cadrul corpului de control securitate și sănătate în muncă.

Au fost organizate 3 echipe de control mixte , formate din câte 2 inspectori din cadrul corpului de control relații de muncă(unul de la I.T.M. Bistrița și unul de la I.T.M. Mureș) și 2 inspectori din cadrul corpului de control securitate și sănătate în muncă(unul de la I.T.M. Bistrița și unul de la I.T.M. Mureș) care au verificat un număr de 19 angajatori de pe raza județului Bistrița-Năsăud.

La controalele efectuate au fost constatate 51 deficiențe pentru care s-au dispus 51 măsuri de remediere. Au fost sancționați un număr de 21 angajatori fiind aplicate un număr de 31 sancțiuni contravenționale, respectiv 26 avertismente și 5 amenzi în cuantum de 43 000 lei.

4. În perioada 18.11.2011-19.11.2011 s-a desfășurat Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale de angajare, precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii angajați în cadrul unităților care au ca obiect de activitate repararea, ajustarea sau înlocuirea pneurilor, respectiv servicii de spălătorie auto, ocazie cu care au fost verificați un număr de 19 angajatori. În cadrul acțiunilor de control au fost constatate un număr de 49 deficiențe pentru care s-au dispus 55 măsuri de remediere. Totalul sancțiunilor aplicate a fost de 17, respectiv 17 avertismente.
5. În perioada 23.11.2011-25.11.2011 s-a desfășurat Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale de angajare, precum și verificarea modului cum se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă, în domeniul construcțiilor. În cadrul acțiunilor de control au fost verificați un număr de 13 angajatori la care au fost identificate un număr de 30 deficiențe pentru care s-au dispus 30 măsuri de remediere. Au fost aplicate un număr de 6 sancțiuni contravenționale, respectiv o amendă în cuantum de 30 000 lei și 5 avertismente.
6. În perioada 20.12.2011-21.12.2011 s-a desfășurat Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale de angajare în cadrul unităților care desfășoară activități de protecție și gardă, ocazie cu care au fost verificați un număr de 14 angajatori. În cadrul acțiunilor de control au fost constatate un număr de 20 deficiențe pentru care s-au dispus 20 măsuri de remediere. Totalul sancțiunilor aplicate a fost de 11, respectiv 11 avertismente.
7. În data de 19.12.2011 s-a declanșat Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, precum și verificarea modului cum se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă, în unități care desfășoară activitate în stațiunile montane. Rezultatele campaniei vor fi comunicate în luna ianuarie 2012.
8. În data de 19.12.2011 s-a declanșat Campania Națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice. Rezultatele campaniei vor fi comunicate în luna ianuarie 2012.

În cursul anului 2011 a continuat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată « O zi pe săptămână ».

Obiectivele generale ale campaniei sunt :

- identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare ;

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legislației muncii;

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;

- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;

Obiectivele specifice ale campaniei sunt:

- creșterea numărului de angajatori controlați;

determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le înregistra în termenul legal la inspectoratul de muncă.

În cursul anului 2011 au fost controlați **354** angajatori. Numărul deficiențelor constatate a fost de **693**. Pentru remedierea acestora s-au dispus **734** măsuri. Totalul sancțiunilor aplicate a fost de **272**, respectiv **259** avertismente pentru încălcări ale prevederilor legislației muncii și **13** amenzi în valoare de **67 500** lei.

În cursul anului 2011 s-au desfășurat acțiuni de control comune împreună cu reprezentanți ai Jandarmeriei, ai Poliției economice și ai Gărzii financiare, în cadrul Planului Comun de Acțiune privind reducerea incidenței muncii nedeclarate, proiect demarat de Inspekția Muncii în 02.05.2011. În cadrul acestor acțiuni au fost verificați nu număr de **581** angajatori de pe raza județului Bistrița-Năsăud, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în acte de control și s-au dispus **854** măsuri de remediere a deficiențelor constatate. Urmare controalelor efectuate au fost aplicate un număr de **476** sancțiuni contravenționale pentru încălcarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă, din care **411** avertismente și **65** amenzi în cuantum de **735 500** lei. S-a întocmit și înaintat adresă către I.P.J. Bistrița-Năsăud, în vederea soluționării cazului întrucât s-au încălcat prevederile art.279 alin.3 din Legea nr.40/2011 (Codul Muncii) , pentru un angajator la care au fost identificate 9 persoane fără forme legale precum și pentru un angajator la care au fost identificate 6 persoane fără forme legale.

D. În baza Legii 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a H.G.123/2002 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a legii, a funcționat în continuare la nivelul instituției, Compartimentul informații de interes public. În anul 2011 s-a continuat activitatea în acest sens astfel :

Solicitări adresate scris :2, electronic : 3.

Solicitări adresate de persoane fizice :1, persoane juridice : 4.

Solicitări adresate de mass media : 2 .

Reclamații administrative : 0 .

Plângeri în instanță : 0 .

Vizitatori estimativi :130.

În ceea ce privește situația petițiilor înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud , aceasta se prezintă astfel :

- au fost adresate 1495 petiții, din care 957 de la persoane fizice și persoane juridice, 527 de la autorități și instituții publice, 6 de la Inspekția Muncii iar 5 anonime ;
- 1394 petiții au fost adresate Direcției de relații de muncă și 16 petiții Direcției de sănătate și securitate în muncă, 85 petiții altor compartimente ;
- 1366 petiții au fost soluționate, 6 petiții au fost redirectionate, 8 petiții au fost clasate, iar 115 sunt in curs de soluționare, încadrându-se în termenul legal.

E. La data de 31.12.2011 , în activitatea Compartimentului Administrare și Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă s-au înregistrat următoarele coordonate statistice :

1. Numărul de contracte colective de muncă înregistrate este 36.
2. Numărul de acte adiționale la contractele colective de muncă înregistrate este 22.
3. Numărul de angajatori care au achiziționat registrul de evidență zilieri este 98
4. Numărul de persoane distincte angajate zilieri este 2 737.
5. Numărul de registre eliberate este 109.

F. Activitatea de îndrumare angajatori și angajați în domeniul relațiilor de muncă a venit în întâmpinarea cerințelor publicului, angajatori și angajați , a căror solicitări au fost rezolvate în termenele legale.

Astfel au fost eliberate/certificate, în perioada 01.01.2011-31.12.2011, **896** adeverințe cu personalul angajat și calificarea acestora în vederea participării agenților economici la licitații, atestate și pentru participarea angajaților la cursuri de recalificare . De asemenea au fost soluționate toate solicitările privind problemele legate de încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, încetarea contractelor de muncă și au fost asistați, privind cadrul juridic normativ.

G. Referitor la obligația angajatorilor de a înființa și a transmite la I.T.M. Bistrița-Năsăud registrul general de evidență a salariaților în format electronic, obligație instituită prin H.G. nr.500/2011, în anul 2011 au fost transmise la I.T.M. Bistrița-Năsăud **11 739** registre.

II. ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

A. Activitatea desfășurată de inspectorii de muncă din cadrul Direcției de Sănătate și Securitate în Muncă în anul 2011 a urmărit în principal, realizarea obiectivelor prevăzute în Programul anual de acțiuni al I.T.M. Bistrița - Năsăud și a campaniilor naționale organizate de Inspekția Muncii.

S-au efectuat, de asemenea, controale pentru rezolvarea sesizărilor și reclamațiilor, pentru expertizare în vederea autorizării, controale de tip sondaj în

vederea identificării agenților economici, cercetarea accidentelor de muncă precum și a evenimentelor, etc.

Desfășurarea acestor activități s-a realizat pe baza planificărilor lunare stabilite de către conducerea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud.

Astfel, au fost efectuate **974** controale preventive la agenți economici.

Pentru deficiențele constatate în timpul acțiunilor de control și de cercetare a accidentelor la persoanele juridice/fizice au fost aplicate **1 087** sancțiuni contravenționale din care **134** amenzi, în valoare totală de **1 149 000** lei și **953** avertismente. S-au dispus **629** măsuri de remediere a deficiențelor și de intrare în legalitate. Au fost oprite din funcțiune o unitate și un echipament tehnic.

B. În județul Bistrița-Năsăud, în anul 2011, a fost declarat la I.T.M. B-N un număr de **43** accidente din care **6** accidente mortale și **37** accidente soldate cu incapacitate temporară de muncă. Au fost cercetate **5** accidente produse în 2010, cu urmări de invaliditate în 2011 și **3** accidente mortale produse pe teritoriul județului Bistrița-Năsăud și înregistrate de alte inspectorate teritoriale de muncă.

C. Activitatea de consultanță în domeniul sănătății și securității în muncă

În acest domeniu activitatea inspectorilor de muncă a constatat în desfășurarea următoarelor activități:

- acordarea de asistență tehnică la elaborarea programelor de prevenire a riscurilor;
- expertizarea persoanelor fizice și juridice în vederea eliberării autorizațiilor de funcționare din punct de vedere al sănătății și securității în muncă, precum și revizuirea autorizării la schimbarea condițiilor de muncă;
- consultanță pentru elaborarea instrucțiunilor proprii;
- consultanță și asistență de specialitate la evaluarea nivelului de risc în vederea elaborării programului de prevenire a accidentelor de muncă și bolilor profesionale.

În urma verificărilor unor unități în vederea eliberării autorizațiilor de funcționare din punct de vedere al sănătății și securității în muncă, au fost emise **24** autorizații în baza Legii 319/2006. De asemenea au fost eliberate **6** autorizații pentru deținerea, transportarea, folosirea și comercializarea materiilor explozive în baza Legi nr. 126/1995.

În anul 2011 au fost înregistrate la ITM BN **6** unități care dețin substanțe și preparate chimice periculoase conform Legii 360/2003 modificată și completată.

În anul 2011 inspectorii de muncă au participat la o determinare de noxe la un agent economic care a solicitat acest lucru. În aceasta perioadă au fost **2** solicitări privind reînnoirea avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite conform HG nr. 246/2007

Referitor la bolile profesionale, menționăm faptul că au fost înregistrate **6** cazuri.

III. ACTIVITATEA DE EXECUTARE SILITĂ

În cursul anului 2011 Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița – Năsăud s-a înscris la masa credală pentru **99** firme intrate în procedura insolvenței conform Legii 85/2006 pentru debite în valoare de **36 688** lei privind plata comisionului pe care angajatorii îl datorau conform art.5 din Legea nr.130/1999 republicată.

IV. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI SISTEM INFORMAȚIONAL

În cursul anului 2011 a fost actualizat în permanență site - ul instituției, prin transmiterea informațiilor importante legate de activitatea inspectoratului, prezentarea informațiilor și comunicatelor de presă, a noutăților legislative. S-au primit **957** cereri pentru transmiterea on – line a registrului general de evidență a salariaților în format electronic.

VI. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI LEGISLAȚIE CONTENCIOS

Din totalul de **2 242** sancțiuni contravenționale aplicate, angajatorii au contestat în instanță **92** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița – Năsăud va continua și în anul 2012 având ca prioritate obiectivele stabilite în Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2012, identificarea și combaterea muncii fără forme legale, soluționarea cererilor și petițiilor adresate instituției de cetățeni, precum și crearea unor condiții optime în ceea ce privește sănătatea și securitatea la locul de muncă, în vederea diminuării riscului de accidentare și îmbolnăvire profesională.

**INSPECTOR ȘEF,
BERBECAR OTILIA**

**PURTATOR DE CUVÂNT,
RAȚIU DANIELA**