



Nr. 778 / 22.01.2014

## COMUNICAT DE PRESĂ PRIVIND ACTIVITATEA INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA - NĂSĂUD ÎN ANUL 2013

În anul 2013 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inșpecției Muncii pe anul 2013”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 modificată și completată și Legii nr.319/2006 .

În această perioadă inșpectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud, au verificat **1 699** angajatori, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Urmare controalelor efectuate, au fost aplicate **1 000** sancțiuni contravenționale, respectiv **870** avertismente și **130** amenzi contravenționale însumând **769 400** lei.

### I. ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ȘI AL EVIDENȚEI MUNCII

**A.** Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud a avut ca obiectiv principal în domeniul Relațiilor de Muncă și al Evidenței Muncii realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni pentru anul 2013, precum și a obiectivelor desprinse din actele normative în vigoare în domeniul legislației muncii, respectiv Legea nr. 108/1999, Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicat , O.U.G. nr. 96/2003 , O.U.G. nr.56/2007 , H.G.500/2011 și a celorlalte acte normative în vigoare .

În activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud s-a urmărit schimbarea fundamentală a raportului dintre administrație și cetățean, prin realizarea unui serviciu public în folosul exclusiv al cetățeanului și al celor care beneficiază de serviciile instituției noastre. Un accent deosebit s-a pus pe creșterea transparenței activității și pe coerența acțiunilor întreprinse de funcționarii publici din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud. În acest sens s-a urmărit aplicarea unitară a prevederilor legale privind raporturile de muncă și evidența muncii prestată pe baza contractelor individuale de muncă și s-a ținut cont de necesitatea adaptării la complexitatea și diversitatea situațiilor cu care se confruntă inșpectorii de muncă în îndeplinirea activităților.

Acțiunile de control au urmărit în principal creșterea rolului și eficienței Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud prin conștientizarea agenților economici cu privire la respectarea legislației de muncă și protecție socială cu privire la

încadrarea în muncă, modificarea , suspendarea și încetarea raporturilor juridice de muncă.

A crescut rigurozitatea în activitatea funcționarilor publici și în ceea ce privește motivarea și formularea răspunsurilor la petițiile adresate de cetățeni, acționându-se pentru scurtarea termenelor în care instituția noastră comunică răspunsurile solicitate.

Obiectivele și coordonatele care au fost avute în vedere în aceasta perioadă , au constat în :

- asigurarea desfășurării în condiții optime a relațiilor cu publicul atât la sediul central al Inspectoratului de Muncă al județului Bistrița-Năsăud precum și la nivelul punctelor teritoriale de lucru din Năsăud , Beclean și Sângeorz-Băi
- verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, respectă prevederile legale, O.U.G. nr.96/2003 privind protecția maternității, O.U.G. nr.56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României ;
- acordarea de consultanță agenților economici privind Codul Muncii, a modificărilor și completărilor aduse acestuia ;
- primirea în audiență a publicului, soluționarea sesizărilor și reclamațiilor adresate de public instituției noastre ;
- asistență de specialitate și consultanță în domeniul relațiilor de muncă;
- înregistrarea Registrelor generale de evidență a salariaților în format electronic ;

**B.** În anul 2013 s-a efectuat un număr de **1092** acțiuni de control la sediile sau punctele de lucru ale angajatorilor existenți pe raza județului.

Urmare acestor acțiuni de control au fost constatate următoarele abateri de la normele legale în vigoare, în domeniul legislației muncii :

- fapta angajatorului de a primi la muncă persoane pentru care nu au fost întocmite contracte individuale de muncă, în formă scrisă, anterior începerii raporturilor de muncă, numărul cazurilor constatate și sancționate contravențional au fost de **43**, aplicându-se amenzi în valoare de **550 000 lei** , conform art. 260 alin.(1) lit. e din Legea nr. 53 / 2003, pentru un număr de **55** persoane care nu aveau întocmite contracte individuale de muncă ;

- pentru încălcarea altor prevederi ale Legii nr.53/2003 au fost aplicate un număr de **219** sancțiuni contravenționale, respectiv **214** avertismente și **5** amenzi în cuantum de **3 900 lei**;

- neînființarea registrului și/sau netransmiterea acestuia în formă electronică la I.T.M.B-N în termenele prevăzute de H.G. nr.500/2011 a fost sancționată prin aplicarea a **183** sancțiuni contravenționale, respectiv **51** amenzi în cuantum de **52 500 lei** și **132** avertismente ;

- *În temeiul Legii nr.108/1999 a fost aplicată o sancțiune contravențională, respectiv o amendă în cuantum de 5 000 lei;*

- *În temeiul Legii nr.52/2011 au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale, respectiv 2 avertismente.*

Totalul sancțiunilor aplicate în anul 2013 a fost de **448** din care **100** amenzi în valoare de **611 400** și **348** avertismente .

Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud a desfășurat în anul 2013 un număr de **9** acțiuni de control pe timp de noapte.

De asemenea în cadrul acțiunilor de control desfășurate în anul 2013, au fost depistate 13 persoane care prestau activitate fără a avea întocmite contracte individuale de muncă, în formă scrisă, anterior începerii activității, la doi angajatori, unul în domeniul silviculturii celălalt în domeniul confecțiilor metalice. Fapta constituie infracțiune, în consecință au fost sesizate organele de cercetare penală.

Atât cu prilejul efectuării controalelor, cât și cu cel al cercetării și soluționării scrisorilor și reclamațiilor, au fost luate măsurile legale care se impuneau în vederea restabilirii legalității precum și pentru acordarea drepturilor cuvenite celor prejudiciați. Astfel, inspectorii de muncă relații de muncă au dispus angajatorilor prin actele de control un număr de 1 477 măsuri legale pentru remedierea deficiențelor constatate.

### **C. Acțiuni, activități, evenimente deosebite desfășurate în anul 2013**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud a desfășurat în perioada 1 ianuarie-31 decembrie 2013 următoarele campanii:

1. În perioada 27-28 februarie 2013 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate: fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte. În cadrul acțiunilor de control 5 inspectori din cadrul Corpului de control securitate și sănătate în muncă au verificat un număr de 15 angajatori la care deficiențele constatate au fost consemnate în acte de control, dispunându-se 15 măsuri de remediere, totodată au fost aplicate 15 sancțiuni contravenționale, respectiv 14 avertismente și o amendă în cuantum de 10 000 lei. Un număr de 7 inspectori din cadrul Corpului de control relații de muncă au verificat 18 angajatori ocazie cu care au fost dispuse 28 măsuri de remediere a deficiențelor constatate și au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale, respectiv un avertisment și o amendă în cuantum de 1 000 lei.
2. În perioada 6-7 martie 2013 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate: întreținerea și repararea autovehiculelor. Inspectorii din cadrul Corpului de control relații de muncă au verificat 22 angajatori ocazie cu care au fost dispuse 54 măsuri de remediere a deficiențelor constatate și au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale, respectiv un avertisment și o amendă în cuantum de 10 000 lei. În cadrul acțiunilor de control inspectori din cadrul Corpului de control securitate și sănătate în muncă au verificat un număr de 13 angajatori la care deficiențele constatate au fost consemnate în acte de control, dispunându-se 13 măsuri de remediere, totodată au fost aplicate 13 sancțiuni contravenționale, respectiv 13 avertismente .
3. În zilele de 19 și 21 martie 2013 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și

sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate: fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase. Inspectorii din cadrul Corpului de control securitate și sănătate în muncă au verificat un număr de 22 angajatori ocazie cu care deficiențele constatate au fost consemnate în acte de control, dispunându-se un număr de 22 măsuri de remediere, totodată au fost aplicate un număr de 22 sancțiuni contravenționale, respectiv 22 avertismente. Inspectorii din cadrul Corpului de control relații de muncă au verificat 24 angajatori ocazie cu care au fost dispuse 32 măsuri de remediere a deficiențelor constatate și au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale, respectiv 2 avertismente și 3 amenzi în cuantum de 12 500 lei.

4. În perioada 25-26 aprilie 2013 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate: fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase. În cadrul acțiunilor de control inspectorii din cadrul Corpului de control securitate și sănătate în muncă au verificat un număr de 8 angajatori la care deficiențele constatate au fost consemnate în acte de control, dispunându-se 8 măsuri de remediere, totodată au fost aplicate 8 sancțiuni contravenționale, respectiv 8 avertismente . Un număr de 7 inspectori din cadrul Corpului de control relații de muncă au verificat 12 angajatori ocazie cu care au fost dispuse 6 măsuri de remediere a deficiențelor constatate și au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale, respectiv 2 avertismente.
5. În cadrul Acțiunii nr.9 din Programul cadru al Inspecției Muncii pe anul 2013 privind verificarea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă specifice domeniilor construcțiilor de clădiri și a lucrărilor speciale de construcții, în perioada 23 – 24.05.2013 s-au desfășurat acțiuni de control, la nivel național, în șantierele temporare de lucrări de reabilitare termică a imobilelor. Datorită condițiilor meteorologice nefavorabile a fost controlată o singura unitate, care presta activitate în acest domeniu, la care nu au fost constatate deficiențe.
6. În perioada 10 aprilie - 31 mai 2013 s-a desfășurat Campania Națională privind respectarea de către agenții de muncă temporară a prevederilor H.G. nr.1256/2011 privind condițiile de înființare, precum și procedura de autorizare a agenților de muncă temporară. La data desfășurării campaniei, pe teritoriul județului nostru, nu există societăți autorizate ca agenți de muncă temporară.
7. În perioada 11-12.06.2013 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată la agenții economici care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor. Un număr de 5 inspectori din cadrul Corpului de control relații de muncă au verificat 19 angajatori, ocazie cu care au fost dispuse 7 măsuri de remediere a deficiențelor constatate și au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale, respectiv un avertisment și 2 amenzi în cuantum de 20 000 lei.
8. În perioada 04.07.2013 - 31.07.2013 s-a desfășurat Campania națională privind respectarea prevederilor legale referitoare la încheierea și

executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă în cadrul școlilor de conducere ( pilotaj) pentru profesorii de legislație auto și instructorii auto. Inspectorii din cadrul corpului de control relații de muncă au verificat un număr de 15 angajatori de pe raza județului Bistrița-Năsăud. Urmare controalelor efectuate, au fost aplicate un număr de 25 sancțiuni contravenționale, respectiv 25 avertismente.

9. În perioada 21.08.2013 - 22.08.2013 s-a desfășurat Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată la agenții economici care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor. În cadrul acțiunilor de control inspectorii de muncă din cadrul corpului de control relații de muncă au verificat 10 angajatori, ocazie cu care au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale, respectiv 3 amenzi în cuantum de 41 000 lei; Inspectorii de muncă din cadrul corpului de control securitate și sănătate în muncă au verificat 15 angajatori aplicând 18 sancțiuni contravenționale, respectiv 15 avertismente și 3 amenzi în cuantum de 10 500 lei.
10. În perioada 26.08.2013-30.08.2013 s-a desfășurat acțiunea : „Verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor din silozurile de cereale, fabricile de nutrețuri combinate, activitățile de creșterea animalelor și activități în ferme mixte,, . În cadrul acțiunilor de control au fost verificați 10 angajatori. Urmare controalelor efectuate au fost dispuse 10 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate; au fost aplicate 9 sancțiuni contravenționale, respectiv 9 avertismente.
11. În perioada 17.10.2013-01.11.2013 s-a desfășurat Campania națională privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicare a acesteia în domeniul agricol/ pomicultură/ viticultură/ silvicultură ( exclusiv exploatarea forestiere)/ zootehnie/ piscicultură, spectacole, producții cinematografice și audiovizuale, publicitate, activități cu caracter cultural, manipulări de mărfuri, activități de întreținere și curățenie și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatarea copiilor/ tinerilor prin muncă în aceste domenii. În cadrul acțiunilor de control au fost verificați 21 angajatori; au fost dispuse 2 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale, respectiv 2 avertismente.
12. În cadrul acțiunilor de control privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, specifice activității Inspecției Muncii în domeniul relațiilor de muncă, în perioada 28.10.2013-01.11.2013 s-au desfășurat controale, atât ziua cât și noaptea, la angajatorii care desfășoară activități în domeniul depozitării și comercializării produselor cerealiere și a produselor de panificație. În cadrul acțiunilor de control au fost verificați un număr de 30 angajatori. Cu ocazia controalelor efectuate au fost dispuse 20 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și au fost aplicate 16 sancțiuni contravenționale, respectiv 14 avertismente și 2 amenzi în cuantum de 11 000 lei.
13. În perioada 01.08.2013 – 09.12.2013 s-a desfășurat Campania Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), respectiv a prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă. În

cadrul acțiunilor de control au fost verificați 13 angajatori. Au fost aplicate 24 sancțiuni contravenționale, respectiv 22 avertismente și 2 amenzi în cuantum de 900 lei . Au fost dispuse 28 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

**D.** În baza Legii 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a H.G.123/2002 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a legii, a funcționat în continuare la nivelul instituției, Compartimentul comunicare și relații cu publicul. În anul 2013 s-a continuat activitatea în acest sens astfel :

Solicitări adresate scris :**2**, electronic : **2**.

Solicitări adresate de persoane fizice :**2**, persoane juridice : **2**.

Solicitări adresate de mass media : 0 .

Reclamații administrative : 0 .

Plângeri în instanță : **1** .

Vizitatori estimativi :**240**.

În ceea ce privește situația petițiilor înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud , aceasta se prezintă astfel :

- au fost adresate **1838** petiții, din care **968** de la persoane fizice și persoane juridice, **870** de la autorități și instituții publice ;
- **1753** petiții au fost adresate în domeniul relațiilor de muncă , **56** petiții în domeniul securității și sănătății în muncă și **29** petiții altor compartimente ;
- **1715** petiții au fost soluționate, **15** petiții au fost redirectionate, **4** petiții au fost clasate, iar **104** sunt în curs de soluționare, încadrându-se în termenul legal.

**E.** În anul 2013 , în activitatea Compartimentului Administrare și Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă s-au înregistrat următoarele coordonate statistice :

1. Numărul de contracte colective de muncă înregistrate este **31**.
2. Numărul de acte adiționale la contractele colective de muncă înregistrate este **28**.
3. Numărul de angajatori care au achiziționat registrul de evidență zilieri este **56** ;
4. Numărul de angajatori care au transmis copia registrului este **104** ;
5. Numărul de persoane distincte angajate zilieri este **4.982** ;
6. Numărul de zilieri înregistrați( poziții în registru) este **77.805** ;
7. Numărul angajatorilor care au detașat salariați pe teritoriul României este **7**.

**F.** Activitatea de îndrumare angajatori și angajați în domeniul relațiilor de muncă a venit în întâmpinarea cerințelor publicului, angajatori și angajați , a căror solicitări au fost rezolvate în termenele legale.

Astfel au fost eliberate/certificate, în perioada 01.01.2013-31.12.2013, **607** adeverințe cu personalul angajat și calificarea acestora în vederea participării agenților economici la licitații, atestate și pentru participarea angajaților la cursuri de recalificare . De asemenea au fost soluționate toate solicitările privind problemele legate de

încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, încetarea contractelor de muncă și au fost asistați, privind cadrul juridic normativ.

**G.** Referitor la obligația angajatorilor de a înființa și a transmite la I.T.M. Bistrița-Năsăud registrul general de evidență a salariaților în format electronic în temeiul H.G. nr.500/2011 au fost transmise la I.T.M. Bistrița-Năsăud **44 956** registre, în cursul anului 2013.

## **II. ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ**

**A.** Activitatea desfășurată de inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Sănătate și Securitate în Muncă în anul 2013 a urmărit în principal, realizarea obiectivelor prevăzute în Programul anual de acțiuni al I.T.M. Bistrița - Năsăud și a campaniilor naționale organizate de Inspekția Muncii.

S-au efectuat, de asemenea, controale pentru rezolvarea sesizărilor și reclamațiilor, pentru expertizare în vederea autorizării, controale de tip sondaj în vederea identificării agenților economici, cercetarea accidentelor de muncă precum și a evenimentelor, etc.

Desfășurarea acestor activități s-a realizat pe baza planificărilor lunare stabilite de către conducerea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud.

Astfel, au fost efectuate **607** controale preventive la agenți economici.

Pentru deficiențele constatate în timpul acțiunilor de control și de cercetare a accidentelor la persoanele juridice/fizice au fost aplicate **552** sancțiuni contravenționale din care **30** amenzi, în valoare totală de **158 000** lei și **522** avertismente. S-au dispus **633** măsuri de remediere a deficiențelor și de intrare în legalitate.

A fost înregistrată o sistare a activității și oprirea din funcțiune a **2** echipamente de muncă.

**B.** În județul Bistrița-Năsăud, în anul 2013, a fost înregistrat, până la data raportării, la I.T.M. B-N un număr de **49** accidente ;un accident colectiv cu 3 victime din care 2 victime cu incapacitate temporară de muncă și un accidentat mortal și **48** accidente individuale din care **4** accidentați mortal și **44** victime cu incapacitate temporară de muncă.

**C.** În domeniul supravegherii pieții în anul 2013 au fost efectuate **65** controale și au fost verificate 490 produse. Nu au fost găsite produse neconforme. Au fost dispuse măsuri de respectare, în continuare, a Directivelor Europene.

### **C. Activitatea de consultanță în domeniul sănătății și securității în muncă**

În acest domeniu activitatea inspectorilor de muncă a constatat în desfășurarea următoarelor activități:

- acordarea de asistență tehnică la elaborarea programelor de prevenire a riscurilor;
- expertizarea persoanelor fizice și juridice în vederea eliberării autorizațiilor de funcționare din punct de vedere al sănătății și securității în muncă, precum și revizuirea autorizării la schimbarea condițiilor de muncă;
- consultanță pentru elaborarea instrucțiunilor proprii;
- consultanță și asistentă de specialitate la evaluarea nivelului de risc în vederea elaborării programului de prevenire a accidentelor de muncă și bolilor profesionale.

În urma verificărilor unor unități în vederea eliberării autorizațiilor de funcționare

din punct de vedere al sănătății și securității în muncă, au fost emise **38** autorizații în baza Legii 319/2006. De asemenea au fost eliberate **4** autorizații pentru deținerea, transportarea, folosirea și comercializarea materiilor explozive în baza Legii nr.126/1995.

În anul 2013 au transmis notificări **13** unități care dețin substanțe și preparate chimice periculoase conform Legii 360/2003 modificată și completată.

Referitor la bolile profesionale, menționăm faptul că au fost înregistrate **4** cazuri.

### **III. ACTIVITATEA DE EXECUTARE SILITĂ**

În cursul anului 2013 Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița – Năsăud s-a înscris la masa credală pentru **30** firme intrate în procedura insolvenței, conform Legii 85/2006, pentru debite în valoare de **11 819** lei privind plata comisionului pe care angajatorii îl datorau conform art.5 din Legea nr.130/1999 republicată.

### **IV. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI SISTEM INFORMAȚIONAL**

În cursul anului 2013 a fost actualizat în permanență site - ul instituției, prin transmiterea informațiilor importante legate de activitatea inspectoratului, prezentarea informațiilor și comunicatelor de presă, a noutăților legislative. S-au primit **520** cereri pentru transmiterea on – line a registrului general de evidență a salariaților în format electronic.

### **V. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI LEGISLAȚIE CONTENCIOS**

Din totalul de **1 000** sancțiuni contravenționale aplicate, angajatorii au contestat în instanță **34** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița – Năsăud va continua și în anul 2014 având ca prioritate obiectivele stabilite în Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2014, identificarea și combaterea muncii fără forme legale, soluționarea cererilor și petițiilor adresate instituției de cetățeni, precum și crearea unor condiții optime în ceea ce privește sănătatea și securitatea la locul de muncă, în vederea diminuării riscului de accidentare și îmbolnăvire profesională.

**INSPECTOR ȘEF,  
BERBECAR OTILIA**

**PURTATOR DE CUVÂNT,  
RAȚIU DANIELA**