



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA – NĂSĂUD  
Bistrița, str. C.R.VIVU , nr.60-64 Tel./Fax: (0263) 217711 ; 235054 ; 235055,  
E-mail: [itmbistrita@itmbistrita.ro](mailto:itmbistrita@itmbistrita.ro); Web: [www.itmbistrita.ro](http://www.itmbistrita.ro)  
Operator de date cu caracter personal înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 9429

Nr. 6998 / 11.07.2012

## COMUNICAT DE PRESĂ PRIVIND ACTIVITATEA INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA - NĂSĂUD ÎN SEMESTRUL I AL ANULUI 2012

În primul semestru al anului 2012 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2012”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, modificată și completată și Legii nr.319/2006.

În această perioadă inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud, au verificat **1 142** angajatori, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul Relațiilor de Muncă și al Securității și Sănătății în Muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus **2 431** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și intrarea angajatorilor în legalitate.

Urmare controalelor efectuate atât în domeniul Relațiilor de Muncă, cât și în domeniul Securității și Sănătății în Muncă au fost aplicate **952** sancțiuni contravenționale, respectiv **900** avertismente și **52** amenzi însumând **489 800 lei**.

### I. ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

**A.** Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud a avut ca obiectiv principal în domeniul Relațiilor de Muncă și al Evidenței Muncii realizarea acțiunilor din Programul propriu de acțiuni pentru anul 2012, precum și a obiectivelor desprinse din actele normative în vigoare în domeniul legislației muncii, respectiv Legea nr. 108/1999 modificată și completată cu Legea nr.51/2012, Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, completată și modificată cu Legea nr.40/2011, O.U.G. nr. 96/2003, Legea nr.156/2007, Legea nr.202/2002, H.G.500/2011.

În activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud s-a urmărit schimbarea fundamentală a raportului dintre administrație și cetățean, prin realizarea unui serviciu public în folosul exclusiv al cetățeanului și al celor care beneficiază de serviciile instituției noastre. Un accent deosebit s-a pus pe creșterea transparenței activității și pe coerența acțiunilor întreprinse de funcționarii publici din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud. În acest sens s-a urmărit aplicarea unitară a prevederilor legale privind raporturile de muncă și evidența muncii prestată pe baza contractelor individuale de muncă și s-a ținut cont de necesitatea adaptării la complexitatea și diversitatea situațiilor cu care se confruntă inspectorii de muncă în îndeplinirea activităților.

Acțiunile de control au urmărit în principal creșterea rolului și eficienței Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud prin conștientizarea angajaților și angajatorilor cu privire la respectarea legislației de muncă și protecție socială

referitoare la încadrarea în muncă, modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor juridice de muncă și depunerea REVISAL.

A crescut rigurozitatea în activitatea funcționarilor publici și în ceea ce privește motivarea și formularea răspunsurilor la petițiile adresate de cetățeni, acționându-se pentru scurtarea termenelor în care instituția noastră comunică răspunsurile solicitate și identificarea de soluții legale pentru remedierea problemelor sesizate.

Obiectivele și coordonatele care au fost avute în vedere în această perioadă au constat în :

- asigurarea desfășurării în condiții optime a relațiilor cu publicul atât la sediul central al Inspectoratului de Muncă al județului Bistrița-Năsăud precum și la nivelul punctelor teritoriale de lucru din Năsăud , Beclean și Sângeorz-Băi ;
- verificarea modului în angajatorii respectă prevederile Legii 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, ale O.U.G. nr.96/2003 privind protecția maternității, O.U.G. nr.56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României ;
- primirea în audiență a publicului, soluționarea sesizărilor și reclamațiilor adresate de public instituției noastre ;
- asistență de specialitate și consultanță în domeniul relațiilor de muncă;
- înregistrarea Registrelor generale de evidență a salariaților în format electronic .

**B.** În semestrul I al anului 2012 s-a efectuat un număr de **703** acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă la sediile sau punctele de lucru ale angajatorilor existenți pe raza județului.

Urmare acestor acțiuni de control ale inspectorilor de la Corpul de Control Relații de Muncă au fost constatate următoarele abateri de la normele legale în vigoare, în domeniul legislației muncii :

- în conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003-Codul Muncii, fapta angajatorului de a primi la muncă persoane pentru care nu au fost întocmite contracte individuale de muncă, în formă scrisă, anterior începerii raporturilor de muncă a fost sancționată ; numărul cazurilor constatate și sancționate contravențional a fost de **18** , aplicându-se amenzi în valoare de **340 000 lei** pentru un număr de **34** persoane care nu aveau întocmite contracte individuale de muncă ;

- neînființarea registrului și/sau netransmiterea acestuia în formă electronică la I.T.M.B-N în termenele prevăzute de H.G. nr.500/2011 a fost sancționată prin aplicarea a **112** sancțiuni contravenționale, respectiv **16** amenzi în cuantum de **32 000 lei** și **96** avertismente ;

- pentru nerespectarea prevederilor Legii nr. 156/2000 au fost aplicate **3** sancțiuni contravenționale, respectiv **2** avertismente și **0** amendă în cuantum de **5 000 lei**;

- pentru alte încălcări ale prevederilor Legii nr.53/2003-Codul Muncii au fost aplicate un număr de **367** sancțiuni contravenționale respectiv **361** avertismente și **6** amenzi în cuantum de **7 800 lei** ;

- pentru nerespectarea prevederilor Legii nr.108/1999 a fost aplicată o sancțiune contravențională, respectiv **0** amendă în cuantum de **9 000 lei**.

Totalul sancțiunilor aplicate în semestrul I anul 2012 în domeniul relațiilor de muncă a fost de **501**, din care **42** amenzi în valoare de **393 800 lei** și **459** avertismente

Atât cu prilejul efectuării controalelor, cât și cu cel al cercetării și soluționării scrisorilor și reclamațiilor, au fost dispuse măsurile legale care se impuneau în vederea restabilirii legalității precum și pentru acordarea drepturilor cuvenite celor

prejudiciați. Astfel, inspectorii de muncă din cadrul corpului de control relații de muncă au dispus angajatorilor prin actele de control un număr de **1 976** măsuri legale pentru remedierea deficiențelor constatate.

În semestrul I 2012 au avut loc **2** controale de noapte.

## **II. ÎN DOMENIUL EVIDENȚEI MUNCII**

În semestrul I al anului 2012 , în activitatea Compartimentului Administrare și Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă s-au înregistrat următoarele coordonate statistice:

-în primele 6 luni ale anului 2012 au fost înregistrate un număr de 26 contracte colective de muncă și un număr de 5 acte adiționale la contractul colectiv de muncă.

-la data de 30.06.2012 au fost transmise copii ale registrului zilierilor de către un număr de 82 angajatori la care erau înregistrați un număr de 60.880 zilieri.

## **III. ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ**

**A.** Activitatea desfășurată de inspectorii de muncă din cadrul Direcției de Sănătate și Securitate în Muncă în semestrul I al anului 2012 a urmărit în principal realizarea obiectivelor prevăzute în Programul anual de acțiuni al I.T.M. Bistrița - Năsăud și ale campaniilor naționale organizate de Inspectia Muncii.

S-au efectuat, de asemenea, controale pentru rezolvarea sesizărilor și reclamațiilor, pentru expertizare în vederea autorizării, controale de tip sondaj în vederea identificării problemelor agenților economici, cercetarea accidentelor de muncă precum și a evenimentelor, etc.

Desfășurarea acestor activități s-a realizat pe baza planificărilor lunare stabilite de către conducerea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud.

Astfel, au fost efectuate **439** controale preventive la agenți economici în perioada de referință.

Pentru deficiențele constatate în timpul acțiunilor de control și de cercetare a accidentelor de muncă la persoanele juridice și fizice au fost aplicate **451** sancțiuni contravenționale din care **10** amenzi, în valoare totală de **96 000** lei și **441** avertismente. S-au dispus **455** măsuri de remediere a deficiențelor și de intrare a angajatorilor în legalitate.

### **B. Activitatea de consultanță în domeniul sănătății și securității în muncă**

În acest domeniu activitatea inspectorilor de muncă a constat în desfășurarea următoarelor activități:

- acordarea de asistență tehnică la elaborarea programelor de prevenire a riscurilor;
- expertizarea persoanelor fizice și juridice în vederea eliberării autorizațiilor de funcționare din punct de vedere al sănătății și securității în muncă, precum și revizuirea autorizării la schimbarea condițiilor de muncă;
- consultanță pentru elaborarea instrucțiunilor proprii;
- consultanță și asistență de specialitate la evaluarea nivelului de risc în vederea elaborării programului de prevenire a accidentelor de muncă și bolilor profesionale.

În urma verificării unor unități în vederea eliberării autorizațiilor de funcționare din punct de vedere al protecției muncii, au fost emise **15** autorizații în baza Legii

nr.319/2006. De asemenea au fost eliberate **5** autorizații, în baza Legii nr.126/1995, pentru deținerea și folosirea substanțelor și preparatelor explozive.

În semestrul I al anului 2012 au fost înregistrate la I.T.M. B-N **6** unități care dețin substanțe chimice periculoase conform prevederilor Legii nr.360/2003 modificată și completată .

Referitor la bolile profesionale, menționăm faptul că au fost înregistrate **2** cazuri.

### **C. Accidente de muncă**

În cursul semestrului I 2012, au fost declarate la I.T.M. Bistrița-Năsăud **23** accidente de muncă, soldate cu incapacitate temporară de muncă .

## **IV. CAMPANII NAȚIONALE**

**A.** În cursul semestrului I 2012 a continuat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată « O zi pe săptămână ».

Obiectivele generale ale campaniei sunt :

- identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare ;

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legislației muncii;

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;

- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;

Obiectivele specifice ale campaniei sunt:

- creșterea numărului de angajatori controlați;

- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le înregistra în termenul legal la inspectoratul de muncă.

În cursul semestrului I 2012 au fost controlați **252** angajatori. Numărul deficiențelor constatate a fost de **686** . Pentru remedierea acestora s-au dispus **718** măsuri. Totalul sancțiunilor aplicate a fost de **173**, respectiv **157** avertismente pentru încălcări ale prevederilor legislației muncii și **16** amenzi în valoare de **118 500** lei.

**B.** În cursul semestrului I 2012 au continuat acțiunile de control comune împreună cu reprezentanți ai Jandarmeriei și ai Poliției economice , în cadrul Planului Comun de Acțiune privind reducerea incidenței muncii nedeclarate, proiect demarat de Inspekția Muncii în 02.05.2011.

În cadrul acestor acțiuni au fost verificați nu număr de **187** angajatori de pe raza județului Bistrița-Năsăud, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în acte de control și s-au dispus **461** măsuri de remediere a deficiențelor constatate. Urmare controalelor efectuate au fost aplicate un număr de **137** sancțiuni contravenționale pentru încălcarea prevederilor legale , din care **119** avertismente și **18** amenzi în cuantum de **289 000** lei(12 amenzi în cuantum de 270 000 lei au fost aplicate pentru muncă fără forme legale ).

### **C.**

**1.** În perioada 19.12.2011-20.01.2012 s-a desfășurat Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, precum și verificarea modului cum

se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă, în unități care desfășoară activitate în stațiunile montane. În cadrul acțiunilor de control au fost verificate un număr de 14 societăți comerciale ocazie cu care au fost constatate un număr de 49 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de remediere. Au fost aplicate un număr de 19 sancțiuni contravenționale, respectiv 19 avertismente.

2. În data de 19.12.2011 s-a declanșat Campania Națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice finalizată în anul 2012. Au fost verificate un număr de 5 societăți comerciale autorizate să desfășoare activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice ocazie cu care au fost aplicate un număr de 3 sancțiuni contravenționale, respectiv 3 avertismente.

3. În perioada 22.02.2012-02.03.2012 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru utilizatorii de echipamente de muncă ce funcționează cu combustibili gazoși. În cadrul acțiunilor de control au fost verificate un număr de 17 societăți comerciale de pe raza județului, ocazie cu care au fost aplicate un număr de 17 sancțiuni contravenționale, respectiv 17 avertismente.

4. În perioada 14.03.2012-15.03.2012 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase. În cadrul acțiunilor de control au fost verificați un număr de 25 angajatori de pe raza județului, ocazie cu care au fost aplicate un număr de 20 sancțiuni contravenționale, respectiv 20 avertismente.

5. În perioada 19.03.2012-30.03.2012 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului de utilizare a echipamentelor de muncă precum și respectarea tehnologiilor în parchetele de exploatare și pe drumurile forestiere. În cadrul acțiunilor de control au fost verificați un număr de 23 angajatori de pe raza județului, ocazie cu care au fost aplicate un număr de 11 sancțiuni contravenționale, respectiv 11 avertismente.

6. În perioada 29.03.2012-31.03.2012 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă în domeniul construcțiilor. În cadrul acțiunilor de control au fost verificați un număr de 21 angajatori de pe raza județului, ocazie cu care au fost aplicate un număr de 22 sancțiuni contravenționale, respectiv 21 avertismente și o amendă în cuantum de 20 000 lei.

7. În data de 11.04.2012, intervalul orar 22,00-6,00 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase. În cadrul acțiunilor de control au fost verificate un număr de 12 societăți comerciale de pe raza județului, ocazie cu care au fost aplicate un număr de 7 sancțiuni contravenționale, respectiv 7 avertismente.

8. În perioada 25.04.2012-26.04.2012 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate protecție și gardă și respectiv comerț. În cadrul acțiunilor de control au fost verificați un număr de 24 angajatori de pe raza județului, ocazie cu care au fost aplicate un număr de 19

sanctiuni contravenționale, respectiv 18 avertismente și o amendă în cuantum de 20 000 lei.

**9.** În perioada 07.05.2012-25.05.2012 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea respectării prevederilor de securitate și sănătate în muncă în societățile care desfășoară activități de întreținere și reparare a autovehiculelor. În cadrul acțiunilor de control au fost verificate un număr de 20 societăți comerciale de pe raza județului, ocazie cu care au fost aplicate un număr de 20 sancțiuni contravenționale, respectiv 20 avertismente.

**10.** În perioada 14.05.2012-16.05.2012 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă în domeniul construcțiilor . În cadrul acțiunilor de control au fost verificate un număr de 25 societăți comerciale de pe raza județului, ocazie cu care au fost aplicate un număr de 13 sancțiuni contravenționale, respectiv 13 avertismente.

**11.** În perioada 22.05.2012-23.05.2012 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, pielăriei și încălțăminte. În cadrul acțiunilor de control au fost verificați un număr de 28 angajatori de pe raza județului, ocazie cu care au fost aplicate un număr de 11 sancțiuni contravenționale, respectiv 11 avertismente.

**12.** În perioada 05.06.2012-15.06.2012 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea cerințelor minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă, de către lucrători, a echipamentelor de muncă specifice domeniilor construcții clădiri și a lucrărilor speciale de construcții. În cadrul acțiunilor de control au fost verificate un număr de 21 societăți comerciale de pe raza județului Bistrița-Năsăud, inspectorii din cadrul corpului de control securitate și sănătate în muncă au aplicat un număr de 21 sancțiuni contravenționale, respectiv 21 avertismente iar inspectorii din cadrul corpului de control relații de muncă au aplicat un număr de 12 sancțiuni contravenționale, respectiv 10 avertismente și 2 amenzi în cuantum de 60 000 lei.

## **V. ACTIVITATEA DE EXECUTARE SILITĂ**

La 30 iunie 2012 Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița – Năsăud s-a înscris la masa credală pentru un număr de **266** societăți comerciale, intrate în procedura insolvenței, cu o creanță în valoare totală de **164.614** lei .

## **VI. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI SISTEM INFORMAȚIONAL**

În cursul semestrului I 2012 a fost actualizat în permanență site - ul instituției, prin transmiterea informațiilor importante legate de activitatea inspectoratului, prezentarea informațiilor și comunicatelor de presă, a noutăților legislative.

## **VII. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI LEGISLAȚIE CONTENCIOS**

Din totalul de **52** amenzi contravenționale aplicate în perioada de referință, angajatorii au contestat în instanță **15** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, din care **13** pentru sancțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă și **2** pentru sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă.

## **VIII. ACTIVITATEA DE SOLUȚIONARE A PETIȚIILOR**

În cursul semestrului I 2012 a fost primit la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud – Compartimentul Informare și Relații cu Publicul un număr de **1038** petiții din care un număr de **406** petiții de la persoanele fizice și persoane juridice, **623** petiții de la autorități și instituții publice, **6** petiții de la Inspekția Muncii și **3** petiții anonime. Un număr de **996** petiții s-a depus în vederea soluționării în domeniul relațiilor de muncă, **21** petiții în domeniul sănătății și securității în muncă și **21** petiții în alte domenii de activitate ale instituției.

În cursul semestrului I 2012 s-a răspuns la un număr de **1110** petiții (115 au fost în curs de soluționare din luna decembrie 2011), **10** petiții au fost redirecționate, **4** petiții au fost clasate, iar **29** petiții sunt în curs de soluționare, fiind în termen legal.

În cursul semestrului I 2012 s-a răspuns, în termen legal, la **3** solicitării în baza L.544/2001.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița – Năsăud va continua și în perioada următoare, având ca prioritate îndeplinirea obiectivelor stabilite în Programul cadru de acțiuni al Inspekției Muncii, identificarea și combaterea muncii fără forme legale, soluționarea cererilor și petițiilor adresate instituției de cetățeni, precum și determinarea angajatorilor pentru a crea condiții mai bune în ceea ce privește sănătatea și securitatea la locul de muncă, în vederea diminuării riscului de accidentare și îmbolnăvire profesională.

**INSPECTOR ȘEF<sup>i</sup>,  
BERBECAR OTILIA**

**PURTĂTOR DE CUVÂNT,  
RAȚIU DANIELA**

---

*\* informațiile din acest comunicat de presă pot fi utilizate ca atare sau prelucrate ca știre de presă și a fost emis în scopul respectării dreptului la informarea cetățenilor despre activitatea instituției, fără alte obligații din partea I.T.M. Bistrița-Năsăud. Comunicatul de presă este postat și pe pagina web a instituției.*