



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂȘĂUD

OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL INREGISTRAT LA A.N.S.P.D.C.P. SUB NR. 9429

*Nr. 11604/09.12.2016*

**ACȚIUNEA NR. 13. ACȚIUNE DE VERIFICARE A RESPECTĂRII PREVEDERILOR LEGALE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ ÎN UNITĂȚILE CU LOCURI DE MUNCĂ VERZI (RECUPERARE-RECICLARE DEȘEURI, PRODUCERE ENERGIE ELECTRICĂ DIN SURSE REGENERABILE).**

Pe parcursul anului 2016, Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud a desfășurat Acțiunea nr. 13, acțiune de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile cu locuri de muncă verzi (recuperare-reciclare deșeuri, producere energie electrică din surse regenerabile).

Gravitatea accidentelor de muncă înregistrate în sectorul colectării deșeurilor a fost factorul determinant în luarea deciziei de a declanșa acțiunea de monitorizare și verificare a modului în care unitățile de profil respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și a modului în care sunt implementate de către angajator, la locul de muncă, măsurile de securitate și sănătate dispuse de către inspectorii de muncă.

GRUPUL ȚINTĂ a fost angajatorii și lucrătorii care își desfășoară activitatea în domeniile de activitate considerate verzi:

- cod CAEN 3511 - Producția de energie electrică verde - eoliană, hidro, biogaz și fotovoltaică;
- cod CAEN 3811 - Colectarea deșeurilor;
- cod CAEN 3821 - Tratarea și eliminarea deșeurilor;
- cod CAEN 3832 - Recuperarea materialelor refozabile din deșeuri.

Campania de control s-a desfășurat în 2 etape:

- prima etapă, în lunile aprilie-iunie, constând în informarea partenerilor sociali din județe care desfășoară activități verzi privind modul de derulare a acțiunii și tematica abordată .

- a doua etapa, prin acțiuni de control la angajatorii care au locuri de muncă verzi în lunile iulie - septembrie, urmată de verificarea măsurilor dispuse în activitatea de control în lunile octombrie - noiembrie.

În cadrul acțiunilor de control, s-a verificat modul în care se respectă prevederile următoarelor acte normative în vigoare din domeniul securității și sănătății în muncă:

- Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006;
- H.G. nr. 1425 / 2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, modificată și completată;

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

- H.G. nr. 1091 / 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă ;
  - H.G. nr. 971 / 2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă ;
  - H.G. nr. 1048 / 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă ;
  - H.G. nr. 1146 / 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă;
- H.G. nr.1092/ 2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici în munca;
- H.G. nr. 1051 / 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorso - lombare;
  - H.G. nr. 355 / 2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, modificată și completată.

În cadrul acțiunilor de control, au fost efectuate un număr de 22 de controale, constatându-se 19 deficiențe, fiind dispuse 22 de măsuri obligatorii, fiind sancționați un număr de 19 angajați. Cele mai întâlnite deficiențe, au fost:

- instrucțiuni proprii sumare ;
- nu s-au actualizat planurile de prevenire și protecție ;
- lipsă prevederi s.s.m. fișă post ;
- nu s-a desemnat persoană pentru acordare prim ajutor .

Otilia Berbecar

Inspector șef,

Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud

